



河北联通

2013 校园招聘大礼包

—— 大街网 Dajie.com 倾情奉献



河北联通校园招聘公共主页

<http://hebeicu.dajie.com/>

 大街网校园招聘频道

<http://campus.dajie.com/>

 大街网校园招聘微博

<http://weibo.com/yjsxyzp>



河北联通 2013 校园招聘简介：

中国网通（集团）有限公司河北省分公司是在原河北省邮电管理局改革重组、政企分开的基础上，由中国电信集团河北省电信公司更名而来。是以经营固定电话、小灵通、数据通信、国际业务和网元出租等基础电信业务、增值电信业务和系统集成、信息应用、信息内容服务等产品为主的大型骨干电信企业，是河北省境内规模最大的宽带通信和多媒体服务提供商。

河北联通 2012 校园招聘回顾：于 2011 年 10 月 8 日起进行简历收集与筛选。经宣讲会、笔试、体检等流程最终予以入职。招聘职位有产品运营及维护、产品销售与服务。招聘单位涉及河北联通各分公司机构。此外，中国联通在吉林大学、四川大学、重庆邮电大学、北京邮电大学、南京邮电大学、武汉大学、西安邮电大学、华南理工大学等院校开展了校园宣讲会进行校园招聘宣传。

欲了解河北联通 2013 最新校园招聘信息，请关注[河北联通 2013 校园招聘公共主页](#)

相关公共主页



此次大街网推出了[河北联通 2013 校园招聘大礼包](#)供同学们备战。

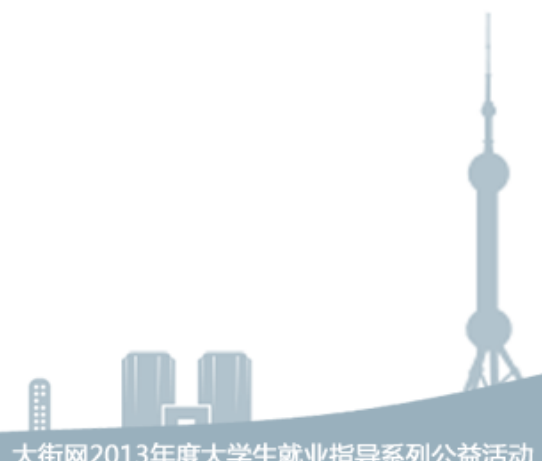
此外，我们会随着 2013 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供河北联通 2013 校园招聘[第一时间上线通知](#)、[网申攻略图解](#)、[HR 官方答疑](#)、应聘[笔试面试指导](#)等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们·赢在 2013 ！

河北联通 2013 校园招聘大礼包目录

一、	河北联通简介	5
1.1	河北联通概况	5
1.2	河北联通历史	5
1.3	河北联通主营业务/品牌	6
1.4	河北联通文化/价值观	6
1.5	河北联通工作地点	6
二、	河北联通 2013 校园招聘项目介绍	7
2.1	河北联通 2013 校园招聘介绍.....	7
2.2	河北联通校园招聘流程.....	7
三、	河北联通职业发展&薪酬待遇	8
3.1	河北联通职业发展	8
3.2	河北联通薪酬待遇	8
四、	河北联通校园招聘笔试经验	11
4.1	河北联通程序数据库笔试题 2011.12.....	11
4.2	中国联通技术类 A 笔试	14
4.3	中国联通笔试题目	15
4.4	河北联通联考题目回忆.....	15
4.5	中国联通专业测评	15
4.6	河北联通专业笔试	17
4.7	中国联通笔试 100 题	17
五、	河北联通校园招聘面试经验	31
5.1	河北联通 2012 春季补招 2012.6.5.....	31
5.2	河北联通面试经验分享 2012.5.19.....	31
5.3	河北联通面试流程 2011.12.12	32
5.4	河北联通笔面试 2011.12	33
5.5	中国联通面试经验 2011.5.11	34
5.6	中国联通的群面	35
5.7	中国联通人力资源岗面试.....	35
5.8	联通面试经验	36
六、	河北联通工作经历&感悟	37
6.1	联通工作感言	37
6.2	着地的梦想	37
6.3	工作感言	38
七、	河北联通相关资料延伸阅读	39
7.1	一场没有笔试的选秀.....	39

7.2 中国联通内控之路 41



一、河北联通简介

1.1 河北联通概况

中国网通（集团）有限公司河北省分公司是在原河北省邮电管理局改革重组、政企分开的基础上，由中国电信集团河北省电信公司更名而来。是以经营固定电话、小灵通、数据通信、国际业务和网元出租等基础电信业务、增值电信业务和系统集成、信息应用、信息内容服务等产品为主的大型骨干电信企业，是河北省境内规模最大的宽带通信和多媒体服务提供商。

公司辖 11 个市分公司，185 个县（市、区）分公司、营销中心。

公司坚持以科学发展观为统领，始终致力于加快国民经济和社会信息化建设，坚持以市场为导向，以客户为中心，以价值链为主线，以开放的思维，为客户提供端到端综合信息服务，努力成为综合信息产品的功能制造者、信息内容服务的聚集加工和传递者、基础和应用平台的搭建者、产业价值链的整合者、一揽子解决方案的提供者。

公司针对政府信息化、社区信息化、农村信息化、家庭信息化、个人信息化需要，推出的信息魅力、宽视界、宽频空间等新业务，满足了社会多样化的通信信息需求。公司建设了以“黄页、电话导航、互联网”为核心的综合信息服务平台，汇天下资讯、创无限商机。所属的“媒景中国”商业网站 (<http://www.meijing.net>) 已正式建立，银河网 (<http://www.inhe.net>) 作为中文综合门户网站，目前站点首页日点击量突破 17 万次。在全省开办营业网点 2000 余个，公话代办点约 20000 个，还通过 10060 客户服务中心和网上营业厅等为客户提供了方便的服务。

坚持创新发展，坚持科技进步，积极开展网络优化，加快向下一代网络的平滑演进。现已建成联接全国、通达全省各地的技术先进、超大容量、安全可靠的基础传输网；全省 11 个地市本地传输网实现高速环网，直达发达乡镇。拥有布局合理、安全可靠的交换网、智能网、基础数据和互联网；本地电话网遍布城乡，总容量达到 2155 万门（线），基础数据与互联网覆盖全省所有乡镇，出省带宽达到 120G。功能齐全、支撑强大的七号信令网、数字同步网和通信网管网等，提升了网络管理能力。在全国率先实施的本地网优化项目，获中国通信学会科学技术二等奖。

公司整体通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系和 OHSMS18001 职业健康安全管理体系等三标一体认证，建立和完善了具有中国网通特色的内部控制体系。推进企业信息化进程，2006 年，营维支撑管理系统获全国通信行业管理创新成果二等奖。

公司始终热心公益事业，勇于承担社会责任，在抗击非典、抢险救灾、保障通信等方面做出了突出贡献。主动承担全省村通电话的主要任务，省政府授予“河北省村通电话工程先进集体”荣誉称号；先后圆满完成了“神舟”五号、六号载人航天飞行、悉尼奥运会、单人穿越罗布泊、东南亚海啸、嫦娥奔月等直播通信任务，完成了国家及省各类大型展会、重要活动的应急通信保障，受到了社会各界高度赞誉。目前，公司所属 2 个基层单位被国资委授予“中央企业学习型红旗班组”称号，1 个单位被授予全国精神文明建设先进单位称号；78 个单位被授予省级文明单位称号；3 个单位被评为中国网通集团级文明单位；9 个基层单位被评为全国青年文明号集体；56 个基层单位被评为省级青年文明号集体。

展望未来，作为 2008 年奥运会合作伙伴，公司将在中国网通（集团）有限公司的领导下，充分发挥网络和技术优势，共同实现“宽带奥运”的目标，为加快河北省国民经济和社会信息化进程，建设沿海经济发展强省做出更大贡献！

1.2 河北联通历史

公司坚持“以客户满意为标准，以客户感动为目标”的服务理念，大力推行差异化、标准式、“一站式”、专家式服务。建有完善的服务质量管理和监督体系，实施公开承诺、分级回访、预约服务、限时服务等措施，进一步提高服务水平。开辟了“阳光通道”、“总经理热线”、10064 全省投诉集中受理中心，畅通投诉渠道，积极改善服务。2004 年，所属各市、县（市、区）级分公司，全部获得了省质量协会、省用户委员会授予的 2001 - 2004 年度“河北省用户满意服务”、“河北省用户满意企业”称号。2005 年，被中国质量协会授予“全国用户满意服务”称号。2006 年，被中国通信企业协会评为“全国通信行业用户满意企业”。省公司所属 30 个单位获得省总工会等单位授予的河北省 AAA 级劳动关系和谐企业称号。被中国质量协会、全国用户委员会授予“全国用户满意企业”称号。并被省委、省政府授予“政风行风建设优秀单位”称号。

1.3 河北联通主营业务/品牌

中国联通作为全业务运营商，在固定和移动通信领域都进行了广泛的研究。在移动领域的研究涉及：移动网络演进、IMS 网络、移动终端、移动业务（如可视电话、手机电视、视频监控、流媒体等）、业务平台和运营支撑等方面。在固定领域的研究涉及：三网融合、IP 流量识别与监控、IMS 网络、城市综合信息服务系统、多媒体视讯、家庭网络、视频监控和 IPTV 等。对固定与移动网络的融合技术也进行了研究

1.4 河北联通文化/价值观

坚持以人为本，和谐发展。对外以客户为本，坚持以“客户感动”为目标，努力追求卓越服务；对内以员工为本，坚持民主管理，激发员工创新能力，着力构建和谐企业。特别是拥有一支忠诚于企业、技术精湛、经验丰富、高素质的员工队伍，为企业发展的根本源泉。

1.5 河北联通工作地点

河北省

二、河北联通 2013 校园招聘项目介绍

2.1 河北联通 2013 校园招聘介绍

以下是河北联通 2012 届校园招聘回顾，供参考

于 2011 年 10 月 8 日起进行简历收集与筛选。经宣讲会、笔试、体检等流程最终予以入职。招聘职位有产品运营及维护、产品销售与服务。招聘单位涉及河北联通各分公司机构。此外，中国联通在吉林大学、四川大学、重庆邮电大学、北京邮电大学、南京邮电大学、武汉大学、西安邮电大学、华南理工大学等院校开展了校园宣讲会进行校园招聘宣传。

关注大街网微博 @应届生校园招聘，获取招聘季第一手动态：<http://weibo.com/yjsxyzp>

2.2 河北联通校园招聘流程

- 1.信息发布—简历收集及筛选2011年10月8日—11月30日
 - 2.参加集团统一校园宣讲及见面会2011年10月13日—11月10日
 - 3.省内院校校园宣讲及见面会2011年11月22日—28日
 - 4.发布考试通知2011年11月22日—30日
 - 5.集中会试(会试地点：石家庄)2011年12月7日—9日
 - 6.发布招聘结果2011年12月31日
 - 7.体检2012年1月31日
 - 8.办理入职手续2012年1月-7月
- 上述安排及时间节点，以收到本公司通知为准。

三、河北联通职业发展&薪酬待遇

3.1 河北联通职业发展

中国联合网络通信集团有限公司作为国家特大型通信骨干企业，根据“信息生活的创新服务领导者”的公司愿景，围绕全业务经营环境，以提升组织绩效和满足员工职业发展为双驱动目标，逐步构建新型培训体系。

公司培训工作采取统一规划、分层管理的原则，已逐步构建总部、省级分公司、地市级分公司三级培训管理体制。目前，公司自主研发培训课程近千门，培养内部讲师3000多名，已逐步建立包括销售与客户服务、产品与市场、建设与维护、内部支撑、管理5大专业，涉及基础素质培训、岗位技能培训、能力提升培训和职业发展培训4个层级的结构化培训课程体系；对内组建中国联通管理学院和北京小汤山培训基地，对外与哈佛商学院、中欧商学院、长江商学院、爱立信中国学院、摩托罗拉大学、华为大学、中兴学院等知名企业大学建立合作关系。

从2010年起未来五年，公司将以精英企业家队伍、高绩效专业技术人才队伍和专家型经营管理人才队伍等“三支人才队伍建设”为重点，统筹推进数量充裕、结构优化，局部突破、布局合理，高效专业、富于活力的人才队伍建设，基本形成人才竞争的比较优势，为公司赢得国内外电信运营行业应有地位提供强有力的人才保障和智力支持。2014年，公司人员规模适度减少，市场类、支撑类、职能（包括管理）类的人才比例更为优化；打造一支“年轻化、专业化”的精英企业家团队，高级技师、技师等高技能人才的人员占比达到25%，国际化人才达到千人左右；在网络优化、IT支撑等重点专业组建分级专家骨干队伍，集团级及以上专家骨干达到650人左右；高层次人才人均培训时长每年不低于50学时，持证上岗专业持证率为90%，211重点院校招聘率为60%。

今年，公司将充分发挥总部各部门、各省级分公司和联通学院的培训积极性，加大培训经费投入，着力支撑3G和宽带等公司发展战略和经营管理工作，促进企业文化融合，全面提升员工职业素质和专业能力。全年，总部有关部门计划举办各类培训班154期次，培训总部及所属分公司业务骨干14,052人次。

3.2 河北联通薪酬待遇

网络消息:

1.河北邢台，县里的工资每月一般机线员2000多维护2000部左右电话（每部维护费0.7元，欠费回收提成0.3元，装一部电话5元，一部宽带10元，联系一部电话10元，联系一部宽带50元手机号10元）偶尔赶上那片有新开小区一个月也能挣个5,6千。

营业员工资一般1千5，6百内勤1千2百多

正式工一般员工3000元以上，中层5000左右（个人感觉不只这些）一把手20多万年薪

本县月收入360多万，人员93名

我们这来的大学生12名全部是劳务工，岗位内勤1200多元（800元基本工资，另加其它）市里招的。听说我们这里不想要，但不要还不成。。

正式工41名一大部分是接班和当兵转回的，年龄40岁以上。

2.说法一：省公司待遇比较好，刚进去工资在2000~3000之间。

说法二：进去都是试用3个月的！工资试用在800左右，正式在1500-2500左右！

说法三：更正一下，正式在3000元以上。

说法四：如果是有编制的就是和联通公司签合同的，一般实习期能拿到手的大概在1900左右，转正后能拿到手的大概每月在3000左右，奖金每月发百分之四十，剩下百分之六十做年终奖。过节一般会发一些购物卡之类的。大概本科生毕业一年拿到手的有个五万。研究生大概在六万。如果是没有编制的，就是和劳务市场签合同的，例如前台，每月能拿到手的大概在一千二三，过节也有福利，但是没有年终奖了。一年大概在三万块钱

左右了

说法五：石家庄分公司正式工的待遇每月3000元以上，根据级别不同，工资有区别，有各种福利，合同工的工资1000左右

官方消息:

中国联通河北省分公司薪酬体系实施细则

一、总则

(一) 统一体系，统一薪酬结构和固定薪酬标准，加强绩效工资分配指导，提升薪酬管理精细化程度和人工成本使用效能。

(二) 总额控制，在集团公司和省公司核定的2009年人工成本总额（工资总额）范围内实施。

(三) 严格政策，实事求是，积极稳妥，确保体系快速平稳实施，确保员工队伍稳定。

二、薪酬体系

员工薪酬主要包括岗位工资、综合补贴和绩效工资。其中岗位工资和综合补贴为固定薪酬，绩效工资为变动薪酬。

(一) 岗位工资

岗位工资是为员工承担岗位职责所支付的薪酬，是员工岗位价值的体现。岗位工资与职位等级相对应划分为22个等级，每一职位等级按照工资标准从低到高划分为A-G共7个薪档。

岗位工资=岗位工资基数×岗位工资系数×地区系数。

1、岗位工资基数。由集团公司确定，并根据国家相关政策和公司经营效益动态调整。

3、地区系数 省公司依据集团公司核定河北省分公司的地区系数标准，统一核定省公司及所属各单位的地区系数区间为0.83-1.09。各市分公司、省传输局可根据其工效挂钩的工资总额预期、固定薪酬与全酬的比例以及所在地区的经济发展水平等选择具体的地区系数。

(二) 综合补贴

各单位原根据国家、地方政府、相关部委、原集团公司和本单位有关政策规定发放的各类津贴补贴一律归并纳入综合补贴，依据职位等级和员工工龄确定，1、2、3等级分别最高不超过50、100、150元/月；4-17等级最高不超过400元/月。根据地方政府有关政策发放的冬季取暖补贴，仍按原规定和渠道执行。

综合补贴标准（单位：元/人·月）

4-17等级 员工工龄 1-15年 15年及以上

综合补贴 300 400

(三) 绩效工资

绩效工资是与公司效益情况和员工工作业绩挂钩，在实施绩效考核的基础上发放的工资项目。

各单位应在工效挂钩工资总额范围内、在严格考核的基础上分配绩效工资，打破平均主义，体现业绩导向；针对不同类型的单位以及承担不同责任的员工或团队应设计差异化、能够有效激励员工的绩效工资分配办法。

三、套改办法

(一) 套改范围

省公司本部及所属各单位截至套改前在岗的劳动合同制员工（省公司领导班子成员除外）。

(二) 岗位工资薪档的初次套入

1、岗位工资薪档的初次套入，1-5等级可套入对应等级内7个薪档（A-G）；其他职位等级套入对应等级内前4个薪档（A-D）。

2、管理序列岗位工资薪档确定

管理序列人员根据任现职级时间套入相应职位等级的岗位工资薪档。任现职级年限自两公司成立之日起开始计算至2008年12月31日。对因体制融合、整建制划转或组织调入等原因进入中国联通的管理序列员工，其在相关企业（单位）的任现职级时间可以累加计算。确定办法如下：

3、专业序列岗位工资薪档确定。根据《中国联通河北省分公司职位体系实施细则》中专业序列员工职位等级的确定要求，按照如下方法执行。

- a) 专业序列职位套改中规定的第(1)、(4)类人员参照管理序列岗位工资薪档确定办法执行；
- b) 专业序列职位套改中规定的第(2)、(3)类人员中套入对应职位等级上限的，按照管理序列岗位工资薪档确定办法执行；套入相应职位基础等级的，按照员工工龄确定岗位工资薪档。
- c) 专业序列职位套改中规定的第(5)类人员套入对应职位等级上限的，按照员工工龄和表一标准确定相应岗位工资薪档；套入对应职位基础等级的，按照员工工龄确定相应岗位工资薪档后就近延长一个薪档执行，最高至D档。

表一: 6-15等级对应工资薪档套入标准

员工工龄 不足9年 9-17年(不含) 17-25年(不含) 25年及以上

工资薪档 A B C D

- d) 专业序列职位套改中规定的第(5)类人员中套入1-5等级的，按照员工工龄和表二标准确定相应岗位工资薪档。

表二: 1-5等级对应工资薪档套入标准

员工工龄 不足6年 6-11年(不含) 11-16年(不含) 16-21年(不含) 21-26年(不含) 26-31年(不含) 31年及以上

工资薪档 A B C D E F G

(三) 平稳过渡的具体方法

为确保体系平稳实施，对于此次职位薪酬套改中专业序列套入7等级及以下(套改前8-12岗)人员，套改后固薪标准低于套改前固薪水平的工资部分，允许设置保留工资。保留工资在职位优化和岗位等级变动时予以取消。

(四) 固定薪酬占比要求

实施薪酬套改后，各单位固定薪酬总额占工资总额的比例原则上不得高于50%。

四、全薪水平的确定

(一) 确保各级公司中、尤其是经营生产单元中直接从事销售、服务、生产、维护、支撑等工作任务的一线骨干员工的薪酬水平基本不下降。一线骨干员工各职位等级的全薪水平，参照原两公司同职位等级员工全薪水平的较高值或均值确定。

(二) 管理序列各职位等级的全薪水平，参照原两公司同职位等级员工全薪水平的较低值确定。同一单位中，确定较低职位等级全薪水平时选取的分位值应高于确定较高职位等级全薪水平时选取的分位值。

(三) 省分本部和市分本部人工成本总额和工资总额的增长率分别不得高于省公司和所在市分公司人工成本总额和工资总额的增长率；省本部和市分本部人均人工成本和人均工资的增长率分别不得高于省公司和所在市分公司人均人工成本和人均工资的增长率。

省公司关于一线员工及各级管理序列职位等级的全薪水平确定指导模型见附表3。

五、其他规定

(一) 薪酬体系实施后，各单位统一实行下发薪，在每月月末支付员工薪酬。

(二) 各单位原在工资总额之外的其他人工成本中列支发放的福利项目，由各单位在人工成本总额范围内统筹考虑、规范设置，原两公司执行统一项目、统一标准、统一列支渠道。

(三) 省公司将根据中国联通薪酬管理相关规定，制定《中国联通河北省分公司薪酬管理办法》，进一步明确薪酬管理的各项政策。

(四) 职位薪酬套改后，薪酬管理办法未下发前，国家和地方政府有关文件中按基本工资计算的各种缴费暂按岗位工资进行计算。

(五) 需要明确的几个问题

1、专业序列员工工龄，按国家关于工龄计算的规定确定。计算模型为：工龄(年)=2008-参加工作年份-间断工作年限+1。

2、截至套改前仍待岗的人员，暂按职位体系3级套改，岗位工资标准按照3级A档标准执行。

3、长期离岗学习和长期病假人员暂按原岗位等级套改，正在受组织审查和处分的人员暂不参加套改，待重新返回工作岗位后再按本办法进行职位和薪酬套改。

四、河北联通校园招聘笔试经验

4.1 河北联通程序数据库笔试题 2011.12

C#程序、Html 及数据库设计基础知识试题

本试卷满分 150 分

一、单项选择题（本大题共 25 小题，每小题 2 分，共 50 分）

1、在HTML网页上,表单中INPUT元素的TYPE属性值设置为(A)时,用于创建重置按钮。 B. set A. reset C. button D. image

2、在HTML中,文本“10元特价”的字体大小默认为9pt,将该文本字体大小设置为10pt,且文本类型 设置为 黑色的代码正确的是 (A) style="fontcolor:#000">10元特价 元特价 A . 10元特价 B . 10元特价 C .10元特价 D .10元特价

3、为了防止数据库的一个用户的工作不适当地影响另一个用户,应该采取 (C) A 完整性控制 B 安全性控制 C 并发控制 D 访问控制

4、分析下面的HTML代码片断,则选项中的说法错误的是 (B)。 <table border="2"> <tr bgcolor="yellow"> <td bgcolor="red">1月</td> <td>2月</td> <td bgcolor="green">3月</td> </tr> <tr bgcolor="gray"> <td bgcolor="red">5月</td> <td>6月</td> <td bgcolor="gree">7月</td> </tr> </table> A. “1月”单元格的背景色为红色 (red) B. “2月”单元格的背景色为网页背景色 C. “6月”单元格背景为灰色 (gray) D. “7月”单元格的背景色为绿色(green)

5、在 MS SQL Server 中,用来显示数据库信息的系统存储过程是(D) A. sp_dbhelp B.sp_db C.sp_help D. sp_helpdb

6、创建一个样式表。设置当前HTML页面中应用类型样式compact的元素字体为斜体。下列能实现该功能的代码是 (C)。 A . <STYLE TYPE="text.css">compact{font-style;italic;}</STLE> B . <STYLE TYPE="text.css">@compact{font-style;italic;}</STLE> C . <STYLE TYPE="text.css">.compact{font-style;italic;}</STLE> D . <STYLE TYPE="text.css">#compact{font-style;italic;}</STLE>

7、已知在HTML页面上定义了如下所示的CSS样式: <STYLE type="text/css"> .tBorder{ Border-left-width:0px;border-left-width:1px;border-right-style:dashed; Padding-top:5px;padding-left:2px; } </STYLE> 分析如下所示的HTML代码片段,选项中的说法错误的是 (D)。 <table> <tr> <td class="tBorder">姓名: </td> <td colspan="2" class="tBorder"><input type="text" name="name"/></td> </tr> <tr> <td class="tBorder">性别: </td> <td class="tBorder">男<input type="radio" name="sex" checked/></td> <td class="tBorder">女<input type="radio" name="sex" /></td> </tr> </table> A. 表格应用了类样式tBorder B. 表格共3列,其中name文本输入 框跨2列 C. 表格单元格右边框为dashed样式(虚线框样式) D. 表格单元格上边框宽度为5像素

8、在SQLServer2005中,假设表stu中包含主键ID列,则下列更新语句执行后,绝对不可能出现的 结果是(A)。 Update stu setID=200 whereID=300 A. 更新了多行数据 B. 没有数据更新 C. 更新了一行数据 D. 更新失败

9、在SQL Server2005数据库中,系统提供聚合函数对列中的数据进行计算。以下聚合函数中,(B) 用于返回表达式中所有值中的最 大值。 A.SUM B.MAX C.AVG D.COUNT

10、在SQL Server 2005数据库中,有students(学生)表,包含字段 :SID(学号),SName(姓名), Grade (成绩)。现在要将所有学员的成绩加10分。下面SQL语句正确的是 (D)。 A. update students set

Grade=Grade+10 where SID=1 B. update * set Grade=Grade+10 C. update * students set Grade=Grade+10 D. update students set Grade=Grade+10

- 11、下面哪一个文件是配置文件 (B) A. Global.asax B. Web.config C. Styles.css D. AssemblyInfo.vb
- 12、Global.asax文件中Session_Start事件何时激发 (C) A. 在每个请求开始时激发 B. 尝试对使用进行身份验证时激发 C. 启动会话时激发 D. 在应用程序启动时激发
- 13、在c#语言中,当用户自定义方法不需要返回任何值时,该方法需要使用 (B) 关键字 表示返回值类型。 A. static B. void C. string D. public
- 14、在C#程序中,以下初始化一维数组的语句中错误的是 (D)。 A. int[] array=new int[5]{1,2,3,4,5}; B. int[] array=new int[]{1,2,3}; C. int[] array= {1,2,3,4}; D. int[] array=new int[5]{1,2,3,4};
- 15、在c#中,下列代码的运行结果是 (B) using System; class Test { static void Main(string[]args) { int a=21,b=22,c=23; if(a>b||b<c) Console.WriteLine(b); else Console.WriteLine(a+b+c); } } A. 21 B. .22 C. .23 D. .66
- 16、以下哪条语句会产生运行错误: (A) A. var obj = (); B. var obj = []; C. var obj = {}; D. var obj = //;
- 17、请选择以下JavaScript语句运行结果为真的表达式: (C) A. null instanceof Object B. null === undefined C. null == undefined D. NaN == NaN
- 18、SQL 语言中,删除一个表的命令是 (B) A. DELETE B. DROP C. CLEAR D. REMOVE
- 19、如果事务只提交对数据库所做更新的一部分而不是全部,这违反于事务的 (A) A. 原子性 B. 一致性 C. 隔离性 D. 持久性
- 20、用于实现网络设备名字到 IP 地址映射的网络服务是(C) A. TELNET B. SMTP C. DNS D. FTP
- 21、ASP.NET 框架中,服务器控件是为配合 Web 表单工作而专门设计的。服务器控件有两种类型, 它们是(A) A. HTML 控件和 Web 控件 B. HTML 控件和 XML 控件 C. XML 控件和 Web 控件 D. HTML 控件和 IIS 控件
- 22、C 语言中,已定义 c 为字符型变量,则下列语句中正确的是 (C) A. c='97'; B. c="97"; C. c=97; D. c="a";
- 23、TCP/IP 参考模型在下列哪一层定义了用户数据报协议(UDP)?(C) A. 链路层 B. 网络层 C. 传输层 D. 应用层
- 24、设有一个关系: DEPT (DNO, DNAME), 如果要找出倒数第三个字母为 W, 并且至少包含 4 个字母的 DNAME, 则查询条件子句应写成 WHERE DNAME LIKE (B) A. ' _ _ W _ % ' B. ' _ % W _ _ ' C. ' _ W _ _ ' D. ' _ W _ % '
- 25、在面向对象的方法中,实现信息隐蔽是依靠: (C) (A. 对象的继承 B. 对象的多态 C. 对象的封装 D. 对象的分类

二、填空题 (本大题共20小题, 30个空, 每空2分, 共60分)

- 1、列举ASP.NET中的七个内置对象: page, response, request, server, application, session exception
- 2、URL的中文意思是指: 网上标准的资源的地址 或者: 网址 网上标准的资源的地址(或者 网址) 或者:
- 3、Server.MapPath()方法的主要功能是: 获取网络路径的真实物理路径
- 4、Command对象ExecuteNonQuery()方法的功能是: 执行查询, 返回影响的行数 执行查询, 执行查询
- 5、c#中的三元运算符是: ?:
- 6、c#语言中, float f=-123.567F; int i=(int)f; 则i的值现在是: -123
- 7、SQL 语言中,用于事务回滚的语句是: rollback transaction 或者 rollback
- 8、按“后进先出”原则组织数据的数据结构是: 堆栈 堆栈
- 9、十进制数 123 转换成十六进制数是: 7B
- 10、二进制数 01100100 转换成十六进制数是: 64
- 11、http 的中文含义是: 超文本链接协议 超文本链接协议

- 12、已知英文字母符号 A 的 ASCII 码为 65, 英文字母符号 F 的 ASCII 码为 : 70
- 13、在计算机的内存中, 每个基本单位都被赋予一个唯一的编号, 这个编号称为: 地址 地址
- 14、若某 IP 地址为 10.48.96.28, 子网掩码为 255.255.255.248, 则该 IP 地址所在网段的广播地址为: 10.48.96.31
- 15、在 Web 页面中, 表单的功能是收集用户信息和提交的数据 提交的数据 提交的数据
- 16、Session 对象就是服务器给客户端的一个编号, cookie 对象是一小块由浏览器存贮在客户端系统上(硬盘)的文本, 是一种标记。
- 17、在应用 ASP.NET 开发网站、WEB 应用之前, 要建立好 ASP.NET 的运行和开发环境。首先要安装 WEB 服务器软件, .net framework 和 MDAC。
- 18、C#中所有对象共同的基类是 Object
- 19、向服务器发送请求的方式主要有 Post 和 get 两种
- 20、在 .Net 中, CTS、CLS、CLR 的解释分别为: 通用类型系统、公共语言定义、公共语言运行时 通用类型系统、 通用类型系统 公共语言定义、

三、简答题 (本大题共 6 小题, 每题 5 分, 共 30 分)

- 1、列举 ASP.NET 页面之间传递值的几种方式。 Server.Transfer QueryString Session Cookie Form
- 2、请写出 public\protect\private\internal 修饰符的区别 public 关键字是类型和类型成员的访问修饰符。公共访问是允许的最高访问级别, 对访问公共成员 没有限制。 protected 关键字是一个成员访问修饰符。受保护成员在它的类中可访问并且可由派生类访问。 private 关键字是一个成员访问修饰符。私有访问是允许的最低访问级别。私有成员只有在声明它们 的类和结构体中才是可 访问的。 internal 关键字是类型和类型成员的访问修饰符。只有在同一程序集的文件中, 内部类型或成员才 是可访问的。

3、有一段超文本片段“<div>welcome to
hebei tian yun :)</div>”用 javascript 写出获取该片段有用文本的语句, 并写出结果。 innerText (或者 .text()) 结果: welcome to hebei tian yun:)

4、页面里有一个 form 表单: <FORM action="" name="buyForm" method="post">, 多选框: <INPUT name="isBuy" type="checkbox" id="isBuy" value="paozhu"> 请编写 javascript 代码, 实现该表单多选框的“全选”“全不选”功能。可以使用 jquery jquery: \$(':checkbox').attr('checked', true); // 全选 \$(':checkbox').attr('checked', ''); // 全不选 js: var cs = document.all.tags('checkbox'); for (var i=0, j=cs.length; i<j; i++) { cs[i].checked = 'checked'; // 全选, cs[i].checked = ''; // 全不选 }

5、在下面的例子里 using System; class A { public A(){ PrintFields(); } public virtual void PrintFields(){} } class B:A { int x=1; int y; public B(){ y=-1; } public override void PrintFields(){ Console.WriteLine("x={0},y={1}",x,y); } 当使用 new B() 创建 B 的实例时, 产生什么输出? x=1, y=-1

6、什么叫做 SQL 注入, 如何防止? 请举例说明。 利用 sql 语句作为攻击手段。 防止手段: 参数化查询, 在拼接 sql 是对传入的数据进行处理, 使用存储过程

四、论述题 (本题 10 分) 请说明什么是 XHTML? 并列举 XHTML 与 HTML 的区别。 是一种置标语言, 表现方式与超文本置标语言 (HTML) 类似, 不过语法上更加严格。

1. XHTML 文件的开始要声明 DTD. XHTML 1.0 Transitional//EN http://www.w3.org/TR/xhtml1/DTD/xhtml1-transitional.dtd 2, XHTML 元素一定要被正确的嵌套使用。在 HTML 里一些元素可以不正确嵌套也能正常显示, 如: <i>This text is bold and italic</i> 而在 XHTML 必须要正确嵌套之后才能正常使用, 如: <i>This text is bold and italic</i> 3.所有的标签和标签的属性都必须小写, 属性值可以大写。 如错误代码: <BODY> <P>This is a paragraph</P> </BODY> 正确格式为: <body> <p>This is a paragraph</p> </body> 4.属性值必须用引号括起来。单引号双引号均可。 错误的代码: <table width=100%> 正确的代码: <table width="100%"> 5.所有的标签都必须被关闭, 空标签也不例外。

4.2 中国联通技术类 A 笔试

考试时间：今天上午10:40-12:40，面试每个人10-15分钟

4张A4纸，正反两面，回忆了一些主要的联通笔试

一、填空题，每空1分，共10分

1. 2000年，联通在哪两个城市上市香港和纽约吧？
2. 联通开展的业务有GSM和CDMA；
3. 联通服务热线10010和10001
4. WWW的全称 World Wide Web
5. 胡core今年的某个重大战略 //不知道
6. 叙述三个代表
7. 24点 1, 3, 4, 6 $6/(1-3/4)=24$

二、选择题，每个1.5分，共60分

1. 人民代表大会制度的组织原则
2. 四项基本原则的核心是？坚持共产党的领导
3. 国际移动用户识别码是啥？ IMSI
4. 马克思主义在中国的第二次飞跃：邓论
5. 生产力标准
6. 广告
7. 激励
8. 高速Cache作用
- 9-30 全是逻辑推理题，还有成语解释
- 31-35 阅读理解，是阅读一篇英文短文，关于失业、再就业和计算机应用
36. ARP和RARP协议
37. 远程登陆telnet
38. TCP协议
39. GSM中基站控制器BSC与交换控制中心MCS的接口（A接口）
40. GSM中的访问寄存器 VLR

三、简答题，每个6分，共30分

1、GSM的主要三个组成部分，并且画出结构图

答：基站子系统BSS,网络子系统NSS,操作与维护子系统OSS。

我想，结构图需要画出以下主要单元，并正确连接这些单元

MS,SIM,BTS,BSC,MSC,AuC,EIR,OMC,VLR,GMCS,HLR,ISDN,PSTN

2、CDMA的关键技术

答：随意发挥，从基带写到射频，再写功放，发射分集，链路，容量，支持的速率，兼容性...

2、CDMA的关键技术

答：随意发挥，从基带写到射频，再写功放，发射分集，链路，容量，支持的速率，兼容性....我一口气写了16个，呵呵。

3、主要的多址方式有哪些？联通的两个网主要用了哪些多址方式？

答：时分多址TDMA，频分多址FDMA，码分多址CDMA，空分多址SDMA联通GSM: TDMA+FDMA联通CDMA2000 1x: CDMA+FDMA

4、OSI 7层模型，写出各层和对应的主要功能

5、VOIP的含义及其优势

答：VOIP 是语音网关，优势一大堆。

4.3 中国联通笔试题目

第一部分计算机基础，15分，就是大一上学的计算机应用。

第二部门是英语，15分。考查语法和词汇。

第三部分电信基础知识，35分，出的都是华为的电信基础题库里的题，幸好我看过。。。不看肯定不会华为通信题，见附件。

第四部门填空和判断，主要是wcdma和计算机多媒体。15分

第五部分，综合题。20分

- 1、wcdma空中接口定义了哪三种信道，这三种信道的关系？
- 2、扩频增益的定义（这个应该会。。。）
- 3、wcdma的切换方式（记得见过而已）
- 4、激活集的定义（记得见过而已）
- 5、绘出wcdma r4核心网络的结构示意图
- 6、编写字符界面的java application的程序，用户输入10个整数，并排序。

4.4 河北联通联考题目回忆

选择：

1 计算机由哪几个部分构成

a 运算器和存储器 bcpu和内存 c cpu 主机，显示器 d cpu和软盘

填空：

2 matlab 几种图像方法

3 wcdma 码片速率

4 核心网的主体思想

简答：

5 wcdma 三种信道方式 各自的位置

6 wcdma 切换方式有几种 具体说一下

71000001101011001 转换hdb3码的

8 激发集的概念

大题：

9wcdma r4框图

10 用java 编写读取十个数，显示出最大最小值

技术类的单选多选在电信基础知识里面都能找到 有原题

4.5 中国联通专业测评

专业基础试题

一，单选

1.STM-1、STM-4、STM-16的速率依次是？

- 2.静电是指？
- 3.IPv6地址长度为多少位？
- 4.路由器工作在？层
- 5.ADSL指什么？
- 6.以下哪个不是Internet的动态路由协议
a, RIP b, OPSF c, BGP4 d, ARP
- 7.我国国内的信令点编码是多少位
- 8.衡量数字通信系统传输质量的指标是？
- 9.通信网的基本结构形式有五种，-----
- 10.MSC与BSC之间的接口是一接口

二，多选

- 1.哪种技术属于高速计算机网络技术
a, 10BASE-T b, ATM c, EDI d, FDDI
- 2.属于计算机网络协议的是
a, TCP/IP b, MAP c, IPX/SPX d, V.24
- 3.属于网络互连设备的是
a.路由器 b, 中继器 c, 防火墙 d, 网络交换机 e, 普通HUB f, 网关
- 4.高频开关电源分类（按控制方式）
a, 幅度 b, 频率 c, 相位 d, 脉宽 e, 脉频 f, 混合
- 5.光纤按传输模式的数量分类

三，判断

- 1.通信电源三相供电电压不平衡度不大于4%，电压波形正弦畸变率不大于5%。
- 2.视在功率等于有功功率加上无功功率。
- 3.通信电源系统由交流供电系统、直流供电系统以及相应的接地系统、监控系统组成。
- 4.PDH接口规范统一，容易实现不同厂家设备互联。
- 5.IPv4和IPv6均使用广播地址发送数据流至子网所有节点。

四，填空

- 1.PCM30/32系统中，TS0传送帧同步信号，TS16传送（ ）。
- 2.本地网路由的选择顺序为（ ）（ ）（ ）。
- 3.我国电话网目前采用的编号方式为（ ）编号。
- 4.NO.7信令网采用HSTP、LSTP、（ ）组成三级信令网。
- 5.电路交换方式分为时分电路交换方式和（ ）电路交换方式。
- 6.移动基站子系统由（ ）和（ ）组成。
- 7.HLR是用于存储（ ）的数据库。
- 8.VLR是用于存储（ ）的数据库。
- 9.移动网络切换是指（ ）情况下.....
- 10.通信的构成：信源、变换器、（ ）反变换器、（ ）。

五，简答

- 1.在通信电源系统中，柴油发电机组的组成。
- 2.蓄电池在电源系统中的作用。

3.名词解释

3G

SDH

IP



NGN
程控交换机

4.6 河北联通专业笔试

联通笔试分两部分，先是专业笔试，再是心理和职业倾向的测试。

随后发考卷，一看傻了眼，不会呀，十来道大题有填空、简答、论述、英译汉，竟然八成左右的电磁场，联通笔试三道振荡电路，还有道也就是头一道闷棍题就是上来就要打晕的那种，问你麦克斯韦的电磁理论的两支柱是什么？压根和老李前一天还在准备的联通业务知识及我准备的CDMA/GSM基础理论八竿子打不着

还在端详题的时候，考场走来一老头(实际上直到昨我才知道这老头也就头发花白面象老了点，实际也才四十，是联通的技术总监)，告诉大家联通笔试题是他出的，简单，会答的也就半小时就可以做完，如果有什么问题，现在就可以问，半小时后他就要离开。似乎很忙的样子，八成是来笑话我们的吧，你就得意的笑吧，我心里这么想。余下的时间自然是异常认真的答题，实际上这是我的风格，不论企业如何，愿不愿意去，都会非常投入的参与整个过程，因为只有投入，才能学习，才有总结。

我把会的尽量发挥，所以OSI七层协议和功用我是尽力的吹，设计甲地到乙地的无线通信系统我也画的详细加了EIR，还把A、B、C、D、E、F、G空中接口和核心网的啥子IP/ATM/SDH画蛇添足的挂了上去。联通笔试振荡电路，凭记忆画了画算了算周期，电磁理论两大支柱我就吹电磁转换，电生磁磁生电等等。

英文翻译的一段，是有关通信系统设计中的语音压缩编码的英文翻译，好在熟悉，发觉翻译过来，还比较专业和通畅。四十分钟，差不多做完，但愣是赖着不想离开，主要卷面空白太多，不好意思，临到时间前10分钟，我忽然想起什么是阻尼振荡，不过这时候阻尼振荡在我的概念里已经由力学范畴扩展到了电学，不管怎么说好歹10分啊。

交卷时，我瞥眼前面的卷子，竟然发现前面的哥们竟然头一页近50分题一片空白，不由暗笑，考了几十年各种花样的大小考试，难道还不知道万不得已绝不留空的道理？剩下的半小时自然是考职业倾向和心理，实在没值得说道的，这种类型，我一般选择飞快，按内化的规律办事，偏向理性吧。

4.7 中国联通笔试 100 题

1 第一部分 数学运用能力

一、数字推理 (1-5 题) 下列数列中都缺少一项，请你选出你认为最符合数列排列规律的一项。

2, 8, 32, 128, ()

A 256

B 169

C 512

D 626

2 119, 83, 36, 47, ()

A -37

B -11

C 11

D 37

3 3, 10, 21, 36, 55, ()

A 67

B 76

C 78

D 81

4 2, 5, 10, 17, ()

A 19

B 26

C 29

D 33

5 40, 3, 35, 6, 30, 9, (), 12, 20, ()

A 15, 25

B 18, 25

C 25, 15

D 25, 18

6 二、数学运算 (6 - 15 题) 请通过计算回答下列问题。下列哪一个数介于 $1/2$ 与 $2/3$ 之间?

A $4/7$

B $3/4$

C $7/9$

D $4/5$

7 一个学校招收了 120 名学生而使在校学生总数增加了 15%。新学年在校生人数是多少?

A 680

B 760

C 800

D 920

8 现有甲、乙两个水平相当的技术工人需进行三次技术比赛,规定三局两胜者为胜方。如果在第一次比赛中甲获,这时乙最终取胜的可能性有多大?

A $1/2$

B $1/3$

C $1/4$

D $1/6$

9 一架飞机 5 分钟能飞行 75 公里,如果每分钟多飞行 3 公里,问它 10 分钟能飞行多少公里?

A 750

B 183

C 180

D 153

10 某单位《普法知识问答》的总平均分为 87 分,男同志的平均分为 85 分,女同志的平均分为 90 分,问此单位的男女比例是多少?

A $2/3$

B $3/4$

C $3/2$

D $4/3$

11 a . b . c 三个数, a 与 b 的和是 18, b 与 c 的和是 26, 则:

A a - c=8

B c - a=8

C $a=c$

D $a>c$

12 右面图形中阴影部分的面积是多少？(长方形长 4，宽 2)

A $8-8\pi$

B $8-4\pi$

C $8-2\pi$

D $8-\pi$

13 一个木工加工木料，每一个小时要花费 15 分钟去磨刨刀和修理工具，他真正加工材料所用时间占总劳动时间的百分比是多少？

A 65%

B 70%

C 75%

D 80%

14 把一根长 20 米的木头锯成两段，短的一段只有长的一段的 $\frac{2}{3}$ 长，长的一段有多长？

A 13.6 米

B 9 米

C 12 米

D 14 米

15 某工厂有一大型储水罐供全厂生产用水，已知每天晚 8 点至早 8 点蓄水，蓄水管流量为 8 吨/小时，工厂用水为每天早 8 点至晚 12 点，用量为 6 吨/小时，储水罐中水位最高时的储水量至少是：

A 48 吨

B 72 吨

C 84 吨

D 96 吨

第二部分 言语理解能力

一、选词填空 (16 - 25 题) 请你从四个选项中选出一个填空，使句子都意思表达得更准确。

任何组织和个人不得 () 未成年人的个人隐私。

A 披露

B 泄露

C 暴露

D 揭露

17 () 一个人，首先要看他的思想道德水平，其次再看他的文化和其他各方面的素质。

A 评论

B 评价

C 估计

D 评估

18 看他的 () 很平静，不象出了什么事。

A 心情

B 精神

C 情绪

D 神情

19 煤、铁、油、电等是国家工业建设和经济发展所 () 的。

A 必要

- B 必须
- C 必需
- D 需要

20 教育是社会主义现代化建设的基础，国家（ ）教育事业优先发展。

- A 保证
- B 保障
- C 担保
- D 保护

21 学位授予单位依法对达到（ ）学术水平或专业技术水平的人员授予相应的学位，颁发学位证书。

- A 一定
- B 相当
- C 相应
- D 应有

22 社会主义社会应当吸收人类文明发展的一切（ ）成果。

- A 先进
- B 优异
- C 优良
- D 优秀

23 改革开放以来，我国的各行各业都有了突飞猛进的发展，人民的生活水平也有了明显的（ ）

- A 改善
- B 提高
- C 增长
- D 变化

24 正式报刊所持有的国内统一刊号，是国家赋予出版单位专有出版权的（ ）

- A 标志
- B 号码
- C 代号
- D 象征

25 这些案犯私自印制已注册商标以及（ ）假冒商品的行为均已构成犯罪。

- A 运输，销售，制作
- B 销售，运输，制作
- C 制作，运输，销售
- D 制作，销售，运输

26 二、语句表达（26 - 35 题）请你从语气、词序、语法结构等方面对有关语句作出判断。请从所给的四个句子中选一个没有语病的句子。

- A 毛笔是我国古代的文房四宝，是具有中华民族特色的文化用品。
- B 圆珠笔笔芯的铜头上镶嵌有一粒可以转动的钢珠，书写时它的转动使油墨均匀涂于纸上成为字迹。
- C 铱金笔代替金笔，使它具有价廉物美的优点得到人们的喜欢而被广泛使用。
- D 1800 年法国化学家唐德在用于铅笔芯的石墨里掺入粘土，使笔芯变硬，这样就出现了铅笔。

27 请从所给的四个句子中选出一个有语病的句子。

- A 1946 年，出现了世界上第一台电子数字计算机。
- B 1947 年，出现了世界上第二代晶体管电子计算机。
- C 1959 年，出现了采用集成电路第三代的电子计算机。
- D 出现于八十年代的第四代电子计算机被形象地称作“电脑”。
- 28 请从所给的四个句子中选出一个有语病的句子。
- A 人类要维持自己的生存和发展，就必须珍惜环境资源，保护地球。
- B 地球的资源是有限的，许多资源是不可以更新或替代的。
- C 在世界上正面临着自本世纪 50 年代以来出现的第二次环境浪潮。
- D 五六十年代，工业发达国家环境污染达到了严重程度，直接威胁人们的生存。
- 29 请从所给的四个句子中选出一个有语病的句子。
- A 传统服饰过去是我国民族文化艺术宝库中的珍品，现在又是我国人们日常生活之必需。
- B 衣冠服饰，除了满足人们抵御风寒的生活需要之外，还代表着一定时期的文化。
- C 千姿百态、精美绝伦的各种服饰完全是各民族人民互相学习和共同创造的结果。
- D 随着社会的发展与人类的进化，服饰也逐渐完善，近百年来更是日新月异。
- 30 请从所给的四个句子中选一个没有歧义的句子：
- A 这些画中，最贵的一张 800 元钱。
- B 他和我的师傅去北京开会去了。
- C 太疲惫了，我想不起来了。
- D 我真担心他说不下去了。
- 请从所给的四个句子中选一个没有语病的句子。
- A 这几年，私人电话装机量和普及率直线上升。
- B 过去没有电话时办事相当麻烦，现在装上了电话，生活该是何等的方便。
- C 电话曾经是权威和阔绰的标志，如今成了人们的日常生活用品。
- D 如果有事和外面联系，无论相隔多远，只要拨通电话，马上就心想事成。
- 32 请从所给的四个句子中选一个有语病的句子。
- A 许多证据都表明，没工作的人比有工作的人健康状况差。
- B 你在工作中越勤奋，越主动，心情也就越轻松，越舒畅，身体也就越好。
- C 许多事业心强并有成就的人，常常觉得最快乐的时光是在工作最艰苦的时候。
- D 工作可以使人获得满足感，感到生活的充实，感到社会的地位与价值。
- 33 下面句子中有语病的是：
- A 历史的车轮不能倒退，只有一往无前。
- B 学习是一种很艰苦的任务。
- C 王老师的胃病经常在工作到深夜时复发。
- D 理解人与被理解有时都很需要。
- 34 下面句子中有语病的是：
- A 天气渐渐凉了，树叶也随着秋风吹黄了。
- B 我们对这项事业很有信心。
- C 有志者事竟成，这是至理名言。
- D 钢与铁的成分是相同的，但硬度有差别。
- 35 下面没有语病的一项是：
- A 医药必须遵循和发扬中医的优良传统。
- B 我们应该继承和发扬中华民族的传统美德。
- C A 队对 B 队的优势被保持到终场结束。
- D 我们是否取得胜利的关键在于了解对方的实力。

36 三、阅读理解 (36 - 45 题) 请你从四个选项中选出一项来补充完成短文的陈述。

微波炉适应现代都市化职工生活的需要, 以其快捷、方便、干净的特点而成为厨房的新宠。它不仅具备了蒸煮炖焖等功能, 瞬时加热还保持了食物的原味; 特别是加热剩饭菜更适应了中国人的习惯, 尽管有人认为这是一种浪费。这段话的主要意思是:

- A 微波炉是一种适应现代都市化职工生活需要的厨房用具。
- B 微波炉比较适应中国人的习惯。
- C 微波炉虽然方便, 但也有些人认为是一种浪费。
- D 微波炉在中国具有很好的市场前景。

37 君主们在任何时候都不能不服从经济条件, 并且从来不能向经济条件发号施令。无论是政治的立法还是市民的立法, 都只是表明和记载经济关系的要求而已。这段话的主要意思是:

- A 君主制度下的立法受社会经济关系的制约。
- B 君主制度下经济关系被隐藏起来。
- C 君主制度下的立法不是单纯政治的产物。
- D 如果经济条件不允许, 任何立法都是不成立的。

38 中国银行北京分行的个人外币存款额已突破 10 亿美元; 在该行累计发放的 20 亿美元外汇贷款中有相当大的比例来自居民个人存款。这段话的主要意思是:

- A 个人拥有的外币总额已相当可观。
- B 该行累计发放的外汇贷款中, 有二分之一的款项来自居民个人。
- C 该行 20 亿美元贷款, 相当大的比例是贷给居民个人的。
- D 该行个人外币存款额已占总存款额的二分之一。

39 公安部提供的统计资料表明, 一九九五年年底全国总户数为 3.17 亿户, 比上年增长 554 万户, 增长率为 1.78%, 平均每户人数为 3.74 人, 比上年减少 0.03 人。此段资料说明:

- A 我国人口总数增长较快。
- B 我国家庭人口的质量在提高。
- C 我国家庭规模进一步向小型化方向发展。
- D 我国以户为单位统计的人口数量在快速增加。

40 在我们的印象中, 鞋只是穿在脚上以利于行走的一种物品。虽然一双制作精良、美观大方的鞋子会使人看上去精神倍增, 但绝少有人会想到它的文化内涵。对这段话的理解不正确的是:

- A 鞋的文化内涵很少被人想到。
- B 鞋的文化内涵在于它能使人精神倍增。
- C 制作精良、美观大方的鞋具有文化内涵。
- D 鞋既有实用价值, 又有文化内涵。

41 要帮助孩子学电脑, 最好家长先学会使用电脑, 这样既可以向孩子推荐好的软件, 也可以有效地防止孩子使用不健康的软件, 并可为孩子树立一个不断学习=勇于进取的人生榜样。这段话的主要意思是:

- A 家长学会使用电脑对孩子学电脑有直接帮助。
- B 孩子学电脑需要家长的多方帮助。
- C 家长学会使用电脑对帮助孩子学习和成长有诸多好处。
- D 家长要帮助孩子学电脑, 首先自己要学会电脑。

42 如果没有达尔文、马可尼等专家的新科技观的涌现, 就不会产生世界上第一部科幻小说; 如果没有广义相对论、量子力学的发展, 就不会迎来科幻小说的黄金时代; 如果没有原子物理、太空科学的发展, 就不会有灾难科幻作品或超级空间探险小说。这段话的主要意思是:

A 科幻小说对科学的发展起了强大的推动作用。

B 科幻小说的发展依赖于科技的进步。

C 科幻小说被用来形象地描述最新科学发现。

D 科幻文学与科学相互促进，共同发展。

43 生活中的困难未免太多了，而且还都那么难以克服。我们不禁怀疑：生命是否值得我们这样努力。有些人甚至会说：这个世界并不是愈来愈好，而是愈来愈糟。世界会开始变好，就从我们决定要使它变好的那一刻开始！不要等别人来改造世界，不要等你的邻居先改善，而要你先开始。这段话的主要意思是：

A 生命中的困难如果努力是可以克服的。

B 认为这个世界不是愈来愈好，而是愈来愈糟的只是少数人。

C 改造世界，使之变好要从你开始。

D 如要别人先来改造世界，那么只能愈来愈糟。

44 现在的许多文章只因为涂饰太厚，废话太多，所以很不容易觉察出底细来。正如透过密叶投射在地面上的月光，看到的只是点点的碎影。这段话中被比作文章“真正观点”的是：

A 密叶

B 地面

C 碎影

D 月光

45 中国外交部日前宣布，以后新闻发布会将取消英文翻译。这一消息令人振奋！这是坚持民族立场的重要举措。我们还要看到，语言问题并不是孤立的，它是一个国家的国力和国际地位的体现。对上段话理解不正确的是：

A 以前中国的新闻发布会配有现场外文翻译人员。

B 今后中国新闻发布会的发言人须具备较强的英文听说能力。

C 今后出席中国的新闻发布会的外国记者须具备较强的汉语听说能力。

D 新闻发布会取消英文翻译意味着中国国际地位的提高。

第三部分 判断推理

一、事件排序（46 - 55 题）选择最合乎逻辑的一种事件顺序。

(1) 厂家验收 (2) 图纸设计 (3) 土地勘测 (4) 产品出厂 (5) 监理施工

A 2-3-5-4-1

B 2-1-3-5-4

C 3-2-5-1-4

D 3-1-2-4-5

47 (1) 陷入绝境 (2) 紧急呼救 (3) 迷失道路 (4) 基地救援 (5) 野外探险

A 5-4-2-3-1

B 3-2-5-1-4

C 4-1-2-5-3

D 5-3-1-2-4

48 (1) 屋内进水 (2) 维修房屋 (3) 整理物品 (4) 申请事假 (5) 天降暴雨

A 4-5-1-3-2

B 5-1-4-2-3

C 4-2-3-5-1

D 5-3-1-2-4

49 (1) 绿化环境 (2) 购买荒地 (3) 住宅建成 (4) 新区规划 (5) 工厂迁址

A 2-1-4-3-5

B 4-1-3-2-5

C 2-4-1-5-3

D 4-2-5-3-1

50 (1)发现燃料渗漏 (2)火箭组装完成 (3)取消发射计划 (4)进入倒计时 (5)固定在发射架上

A 2-1-3-5-4

B 2-5-4-1-3

C 4-2-5-1-3

D 5-4-2-3-1

51 (1)发现可疑物品 (2)进入飞机跑道 (3)疏散机上乘客 (4)取消当次航班 (5)接到恐吓电话

A 5-3-2-1-4

B 2-5-1-3-4

C 1-5-3-2-4

D 5-4-2-3-1

52 (1)二氧化碳含量增高 (2)南北极冰层融化 (3)地球气温升高 (4)工业化程度加剧 (5)海水淹没大片陆地

A 3-4-2-1-5

B 2-5-3-1-4

C 4-1-3-2-5

D 4-3-2-1-5

53 (1)“老字号”生意每况愈下 (2)出现许多仿冒“老字号” (3)仿冒付出了沉重代价 (4)一个“老字号”天下闻名 (5)要求保护自己的“商标权”

A 4-1-2-3-5

B 2-1-4-5-3

C 4-2-1-5-3

D 2-3-4-1-5

54 (1)将金属片加工成齿状 (2)被叶片的形状吸引 (3)发现切割木料卓有成效 (4)手指被划破 (5)无意中抓住一株野草

A 1-3-5-4-2

B 2-1-3-5-4

C 5-4-2-1-3

D 5-2-4-1-3

55 (1)白色轿车紧急刹车 (2)红色轿车从东向西通过十字路口 (3)红色轿车的保险杠被撞坏 (4)白色轿车的左前挡泥板被撞坏 (5)十字路口发生了车祸

A 2-1-5-3-4

B 2-5-4-1-3

C 5-2-3-4-1

D 3-4-2-1-5

56 二、常识判断 (56 - 65 题) 请你依据常识作出最为合理的判断。尽管白天阳光有时不能照到房间里,但房间仍然很亮,主要原因是:

A 光的衍射

B 光的反射

C 光的散射

D 光的折射

57 对于科学工作者来说，诺贝尔奖是一项崇高的荣誉。关于它的说法，下列哪一项是不准确的？

- A 诺贝尔奖是根据瑞典化学家诺贝尔的遗嘱设立的。
- B 诺贝尔经济学奖是后增设的。
- C 诺贝尔奖的评定由瑞典有关机构负责。
- D 诺贝尔奖中没有设立数学奖。

58 属于计算机汉字输入方法的是：

- A 希望汉字系统
- B 五笔字型
- C 中文“视窗”
- D 中文之星

59 与导线中电流传导速度最接近的运动是：

- A 电子的运动
- B 光的传播
- C 声音的传播
- D 电子在磁场中的运动

60 许多人都听说过绿色食品，这种食品必须：

- A 无污染、安全、优质、营养
- B 绿色、无污染、优质、营养
- C 绿色、安全、优质、营养
- D 方便、无污染、安全、优质

一般能力倾向测验 题量：100 道 时间：120 分钟

61 汉语中，有不少词语是由外语音译过来的。如“坦克”、“尼龙”等，下列几组词语中，哪一组并不都是这样。

- A “幽默”、“模特”
- B “咖啡”、“激光”
- C “沙发”、“吉普”
- D “摩托”、“威士忌”

62 下面哪一本书不是“四书”之一：

- A 《大学》
- B 《春秋》
- C 《孟子》
- D 《中庸》

63 我国政府已明确提出“九五期间，要逐步淘汰白炽灯”。这一规定的主要依据是：

- A 白炽灯所发出的光容易引起人眼疲劳
- B 白炽灯造价高
- C 白炽灯耗电量高
- D 白炽灯的质量普遍不过关

64 下述哪项不是艾滋病的传播途径？

- A 血液制品
- B 性行为
- C 唾液飞沫
- D 孕妇 - 胎盘

65 现代信息社会的三个技术支柱，由于三者的英文字头都是 C，简称三“C”技术。下述不属于三“C”技术之一的是：

- A 通信
- B 交通
- C 计算机
- D 控制技术

四、演绎推理（76 - 85 题）请你根据题目中的陈述，与所给的陈述相符合的、不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出答案。

喜马拉雅山脉的地层遍布了珊瑚、苔藓、海藻、鱼龙、海百合等化石。有珊瑚等水生物化石的地层都是地质史上的古海洋地区。由此可见：

- A 地质史上的古海洋区即现在的喜马拉雅山地区。
- B 喜马拉雅山脉在过去的地质年代里曾经是海洋。
- C 今天在喜马拉雅山脉可能有海洋生物生存。
- D 鱼龙等生物曾是生活在陆地上的生物。

77 南美洲有一种毒箭蛙，其皮肤能分泌出剧毒物质。人们发现它们在水族馆中生活一段时间后，就不再具有毒性，其后代也如此。后来又发现，自然界中的毒箭蛙以热带蚁类为食，而在水族馆中没有这种昆虫滋生。由此可以推出：

- A 毒箭蛙的毒性可能由食物引起。
- B 毒箭蛙是热带雨林动物中最具有毒性的动物。
- C 毒箭蛙的毒性可以遗传。
- D 在参观水族馆时，对毒箭蛙还是小心为好。

78 瑞士生产的“斯瓦奇”手表为许多收藏家=投机商所青睐。它的售价通常仅为 40 美元左右，但是其产品设计大多出自名家之手，有时还被设计成怪异的形象，表现出十足的个性。“斯瓦奇”表一般上市量有限，特别是为促销或纪念某个历史事件而生产的特制表数量更少。由此可以推出：

- A 人们购买“斯瓦奇”表并不都是看中它的计时功能。
- B 生产厂家把表的价格定得不合理，过于廉价。
- C “斯瓦奇”表被许多人做为珍贵礼品赠送。
- D 设计最怪异、又只有唯一一块的“斯瓦奇”表售价一定最高。

79 美国的一位动物学家在黑猩猩的笼子前放了一面大镜子，观察他们的反应。它们能够从镜子中认出自己，经常久久地对着镜子寻找自己身上平时看不到的部位。作为黑猩猩近亲的大猩猩却不具备这种能力。由此可以推出：

- A 黑猩猩和大猩猩虽然亲缘较近，但是黑猩猩的智力还是比大猩猩略胜一筹。
- B 黑猩猩在某些方面的能力要高于大猩猩。
- C 黑猩猩的这种能力与它所生活的环境有关。
- D 动物界还有其它动物具备这种能力。

80 汽车拉力赛的赛程分两部分：行驶路段和特殊路段（赛段）。行驶路段指两个特殊路段之间的部分，车手只要在规定比赛时间前到达新的特殊路段即可。特殊路段有一个限定时间，例如，A 点到 B 点相距 50 公里，如果赛车最快可在 30 分钟到达，则赛车的限定时间必须低于 30 分钟，如 27 分钟时。当车手从 A 点到 B 点用时多于 27 分钟时，便会有一个受罚时间。最后受罚时间最少者便是冠军。

由此可以推出：

- A 车手的成绩是由特殊路段和行驶路段两部分组成。
- B 特殊路段用时少，而行驶路段用时多。

C 每个冠军都肯定有受罚时间。

D 汽车拉力赛是一项深受人们喜爱的运动。

81 农场中的每个人都是李明的亲戚，李明的唯一孩子是个男孩，王林在农场里生活，刘安是李明的丈夫。由此可以推出：

A 王林是李明的女儿

B 李明生活在农场里

C 王林是李明的亲戚

D 刘安生活在农场里

82 当一个人的生命走向终极，延长他的生命只会增加他的痛苦时，不如让他安详地重返大自然的怀抱。但前提条件必须是，符合国家有关的法律、法规，并符合病人及其家属的意愿。有了这些前提条件，实行安乐死是无可非议的。由此可以推出：

A 当一个人得了不治之症时，应当实行安乐死。

B 好死不如赖活着。

C 患者家属的同意是实行安乐死的必要条件。

D 安乐死应符合人道和道德标准。

83 医学家指出：吸烟者不一定都患肺癌，但不少肺癌患者都有 10 年至 20 年以上的吸烟史，其中绝大多数是烟瘾过大者。由此可以推出：

A 吸烟与肺癌没有关系。

B 肺癌与吸烟特别是大量吸烟有很大关系。

C 肺癌患者都是烟瘾过大者。

D 肺癌患者都有 10 年至 20 年的吸烟史。

84 蒜味是由大蒜油产生的，而大蒜油并不附着在吃蒜人的牙上或舌上，而是直接进入吃蒜人的肺里。浓烈的蒜味不仅从吃蒜人的肺中呼出，而且通过他的皮肤释放出来。由此可以推出：

A 大蒜油易挥发。

B 喝浓茶能消除吃蒜人的蒜味。

C 大蒜油不溶于水。

D 大蒜具有防病功能。

85 甲、乙、丙在北京、南京和成都工作，他们的职业是医生、演员和教师。已知：甲不在北京工作，乙不在南京工作；在北京工作的不是教师；在南京工作的是医生；乙不是演员。

那么，甲、乙、丙分别在哪里工作？

A 南京、成都和北京

B 成都、北京和南京

C 南京、北京和成都

D 成都、南京和北京

86 第四部分 资料分析能力

下列题目中的图、表或一段文字均有 5 个问题要你回答。你应根据资料提供的信息进行分析、比较、计算和判断处理。

请根据下面这段文字提供的资料，回答 86-90 题：

“在人口统计中，人口出生率和死亡率的差即是人口自然增长率。六十年代以前中国的人口出生率一直保持在较高水平。例如，1965 年中国的人口出生率为 37.9‰。七十年代以后我国的人口出生率呈下降趋势。当然，有些年份的出生率也有起伏波动。例如，从 1978 年到 1984 年，中国人口出生率各年依次为 18.3‰，17.8‰，18.2‰，20.9‰，21.1‰，18.6‰，17.5‰。各年的人口死亡率的变化则较小，例如从 1978 年到 1984 年，中国人口死亡率各年依次为

6.3‰, 6.2‰, 6.3‰, 6.4‰, 6.6‰, 7.1‰, 6.7‰。与上一年相比, 1981 年中国人口出生率增加了几个千分点?

- A 0.4
- B 2.7
- C 0.2
- D 2.5

87 从 1980 年至 1984 年, 中国人口死亡率的平均值是多少?

- A 6.2‰
- B 6.4‰
- C 6.6‰
- D 6.8‰

88 从哪一年开始, 中国人口自然增长率在下降之后开始回升?

- A 1979
- B 1980
- C 1981
- D 1982

89 1983 和 1984 两年中国人口自然增长率的平均值大约是多少?

- A 11.2‰
- B 11.3‰
- C 11.4‰
- D 11.5‰

90 与上一年相比, 哪一年的人口自然增长率没有变化?

- A 1979
- B 1980
- C 1981
- D 1982

下图描述的是某国 1973-1983 年小麦进口状况 (单位: 百万吨)。根据下图回答 91-95 题:

图: 某国 1973 年-1983 年小麦进口量从 1973 年到 1977 年中, 该国共从亚洲国家进口多少小麦 (百万吨)?

- A 450
- B 400
- C 350
- D 300

92 该国小麦年进口量大于 200 百万吨的年份有几个?

- A 2
- B 5
- C 6
- D 8

93 该国在哪一年, 自亚洲以外其他国家进口的小麦数量最多?

- A 1983 年
- B 1981 年
- C 1978 年
- D 1976 年

94 该国在进口小麦几乎完全依赖于从亚洲进口的这一年中, 进口的小麦总量约比上一年减

少几个百分点？

- A 16
- B 20
- C 50
- D 62

95 在小麦进口总量最多的那个年份里，从亚洲进口的小麦量与从亚洲以外的其他国家进口的小麦量之比约为：

- A 1 : 3
- B 3 : 2
- C 2 : 1
- D 1 : 2

96 根据以下资料回答 96-100 题：据新华社渥太华 96 年 7 月 7 日电：目前全世界爱滋病毒携带者人数 2180

成年男性 1164 . 4

成年女性 915 . 6

儿童 100

15 年来爱滋病患者人数 770

15 年来爱滋病患者死亡人数 580

1995 年爱滋病患者死亡人数 130

1996 年爱滋病患者死亡人数 310

目前全世界爱滋病毒携带者中，成年女性所占的比例比成年男性所占比例少：

- A 11.4%
- B 15.6%
- C 8.5%
- D 23%

97 15 年来，爱滋病患者的死亡率约为：

- A 75%
- B 53%
- C 35%
- D 27%

98 15 年来，成年男性爱滋病患者的死亡率为：

- A 75%
- B 53.4%
- C 49.8%
- D 无法确定

99 1995 年爱滋病患者死亡人数占 15 年来爱滋病患者死亡人数的百分比为：

- A 16.9%
- B 22.4%
- C 26.6%
- D 30%

100 预测 1997 年儿童爱滋病毒携带者将大约增加到：

- A 114 万
- B 130 万
- C 200 万

D 无法确定



五、河北联通校园招聘面试经验

5.1 河北联通 2012 春季补招 2012.6.5

参加的是 2012 年春季补招工作。第一天报到，领取准考证。然后在第一天晚上参加测评考试。半个小时的时间，问题主要是性格测试。第二天下午参加面试。5 个主考官 5 个面试者同时进行。首先每人 1 分钟自我介绍，具体包括姓名、学校、家庭住址等情况。然后是第二题，为什么选择联通，理想中的单位是什么样子的，自己应聘有哪些优势和不足。第三题是介绍自己做过哪些兼职工作，学到了什么经验，第四题是分析与移动相比，联通有哪些不足和需要改进的地方。最后一道题是想想一下自己所应聘工作岗位的具体工作环境。第二天晚上参加笔试。一个半小时的时间。考试内容包括是 10 道英语单选题，全都是最基本的语法，然后是行测题型，联通知识考核，另外两道简答讨论题。均不涉及专业内容。

5.2 河北联通面试经验分享 2012.5.19

楼主前一段时间一直在各大招聘网站上疯狂投简历，大都没有回信，在4月底的时候在中华英才网上看到联通有校园招聘就报了河北邢台的职位。可是等了很多天都没有消息，我也就忘了这件事，以为被刷了呢。没想到在5月10号的时候，收到了联通发来的会试通知，让16号去石家庄邮电职业技术学院报到，要求带上好几样材料。邮件上写的流程是先报到，报到的时候给准考证，有准考证才能参加后面的测评、面试、笔试。邮件上还说我只能报承德或张家口，楼主不解，打电话过去询问，联通工作人员说我的学校不好，只能报这两个地方，赤裸裸的学校歧视啊。不过我还是决定去试一下。这次招聘的所有人都是到所属地区的县里工作，职位叫产品销售及服务。

我就开始在网上找关于联通面试的经验，各省的都有，但说法不一。很盲目的准备了几几天，在15号下午上论坛，看到一个帖子，写的很详细，是去年冬天参加联通招聘的人写的。我觉得挺靠谱的。我参加的这次招聘是联通补招的。

我16号一大早坐上去石家庄的汽车，上午10点多到石家庄邮电职业技术学院。报到就是到指定的地方把他们要求的材料交了，领一张准考证就没事了。外面贴着整个流程：16号晚上参加测评，17号上午7：45再到这来看面试安排，17号晚上笔试。晚上的测评就是性格测试那类的，是机试，100个人在一个机房测试。测试的时候给每个人发了个小纸条，上面有网址和测评号。测评的时间为30分钟，全是选择题。选项都是：1完全不符合、2比较不符合、3一般符合、4比较符合、5完全符合。这些题没有正确答案，按照自己的情况回答就行了。17号一早又来到这所学校，面试安排已经张贴出来了，我找了半天才找到我被写到了哪张纸上。面试分为上午组和下午组。不知道他们是怎么分的面试，反证不是按准考证上的考号分的。我问了一个哥们他也是报的承德的，他被分在了上午，我却被分在了下午。下午一点进了候考室，联通人员给念了面试注意事项。一共分了5个考场，每个考场5人一组。我这组里的5个人都是邢台地区的，真是缘分啊，还有两个跟我情况一样，也因为学校不好只能报承德或张家口，结果我们三个都选了承德。那两个一个是硕士、一个是一本，他们都是报的自己想报的地方。面试是5V5，5个考官，一个计时员。提问的是主考官，看来都是联通内部的高级人物，因为领我们去面试的那个引导员一直小心翼翼的，看来联通的等级很分明啊。我们5个按序坐下，主考官开始问问题，一边有个在屏幕，问题也在大屏幕上显示，应该是从一个题库里找的题。第一个题是自我介绍，这也是必问的一个，大屏幕上有关要求说的内容：姓名、年龄、毕业学校、专业、籍贯、家庭成员情况。可以不按他们写的顺序说，进去之前带我们的那个引导员还跟我们说不要紧张，多说一些自己性格的优点，让考官记住我们，她还开玩笑说我们不用怕他们，因为他们也是5个人。这个问题是按顺序说的。第二个问题是为什么要报联通，觉得自己有什么优势和劣势。这个也是按顺序说的。第三个问题是大学里的寒暑假里有没有做过兼职，出于什么原因做这个，从中学到了什么。这个是谁想好了谁就说。第四个问题是情景题，大致是赵先生想给他的保姆

买个手机，保姆60岁，对那也不熟悉，如果你是一个导购，你会怎么做。这个问题也是谁想好了谁就说。原定的是每组25分钟左右完，结果我们出来还不到20分钟。面完又没事，就一直等着晚上的笔试。笔试跟行测差不多，一共85道选择题，有10道英语题，5道联通企业知识题剩下的就跟行测的题一样了。还有两道主观题，一个5分，一个10分。第一题是根据自己的专业结合实际说说报纸、杂志、广播、电视的优劣。第二题是给了一段材料，问“顾客永远是正确的”这句话对不对，并谈谈自己的看法。笔试从晚上7:00到8:30。

我参加联通校园招聘的过程就是这样，之前看了很多的帖子，觉得联通招聘会根据不同的职位出题，我这次报的职位是产品销售及服务。其他的帖子上还有提到技术类的，考的题跟我经历的不同。

写出自己的经验跟大家分享，赚点rp。

5.3 河北联通面试流程 2011.12.12

1. 会试

大约是10月底的时候，河北联通来北邮宣讲，于是约了同学就去了。宣讲结束后，是现场投简历环节，河北联通是在一个学生公寓里的单独一个屋里接收简历。交了简历及证件复印件之后，便等，因为被通知一会儿有一个小面试。终于等到了，5个人一组并排坐，有2个面试官，照例先每个人2分钟自我介绍，然后面试官就说你们有什么问题吗？于是大家就开始提问题，针对河北联通的产品运营及维护的岗位名称进行提问，针对河北联通今年的岗位大部分在县里进行提问，差不多进行了10多分钟，我都没来得及说什么，依稀记得只说了一句话，这样面试就结束了。出来后，等了一会儿，便收到了会试通知书，要求在12月7,8,9号三天去石家庄邮电职业技术学院报到、面试和笔试。

2. 报到

本来觉得离会试时间还很遥远，可是一晃就到12月份了，7号下午2点，我和同学到了报到地点-石家庄邮电职业技术学院东校区培训公寓，大厅里张贴了各市的县城名字，让你在简历右上角注明你要报的地点及岗位，我选择了离石家庄市区比较近的鹿泉，话说这还是县级市呢。通知还说让8号早上7:30来看面试安排，当时心里就暗骂“联通真磨叽，它就不能今晚统计完之后，明早发短信给大家是8号面试还是9号面试”。

3. 面试

一大早赶到培训公寓，才发现我是第一场面试，比较靠前，早饭都没来得及吃，就开始等，当时已经穿着正装了，因为联通要求会试期间着装正式得体嘛，外面套上棉服，倒也不觉得冷。差不多到10点的时候，轮到我了。是群面，一个小组5个人，5个面试官，一个计时的。引导员领我们进去之后，介绍了一下我们的名字，之后正式面试就开始了。最开始还是1分钟的自我介绍，旁边的ppt上显示出，自我介绍内容包括（1）姓名，年龄，学历，学校批次，专业，（2）籍贯，家庭成员。（3）社会实践及兴趣爱好。我是我们组里第5个，所以最后一个介绍，可惜的是，偶当时有些紧张，感觉声音有点抖，语速有点快，不过我感觉大家不一定非得按照ppt要求的项的次序来，可以自己心里组织一下语言，里面包含这些要求项就可以了。

下面开始提问问题了，ppt上先是放了一个视频，说的是应届大学生考取公务员只能去县区，而有工作经验的则可以去市区。针对这个视频，你对于大学生下基层有什么看法？大学生找工作主要考虑哪些因素？这次不是按顺序回答了，而是中间的主考官点名，但每个人都得回答。主考官第一个就点了我的名字，我也来不及多想，就开始回答了，我说主要因素有薪金，环境，发展，我觉得大学生下基层可以克制一下心浮气躁，能更好地了解联通等等等等，觉得语序有点凌乱。接下来主考官一个一个点名回答。

第二个问题，现在大学生对于找工作的薪金都有自己的一个标准，本科生一般要求2000-3000，研究生3000以上，你的薪金标准是多少？你判断薪金依据哪些因素和标准？当时我心想，我身边的本科生差不多都3000以上，研究生都将近一万了，也就你这个石家庄平均工资水平才2000多，所以觉得3000就很高了，但是当然回答的时候肯定得说我们2000就够了。这次是最后一个点到我的，前面的3个本科生都要求1500，一个研究生要求2000，我也不能太另类了，我就说石家庄消费低，我要求2000就可以等等。心里却在感慨，神啊，2000啊，那我什么时候能在石家庄买房啊？

第三个问题，现在大城市中有一群人，挤集体宿舍，很辛苦的在外打拼也不愿回家乡，这群人被称为“蚁族”，

问你对蚁族有什么看法？大家观点都很一致说，佩服蚁族的精神，但是大家都不愿意过那样的日子，都愿意回家乡（貌似这几个人都是石家庄的），我又是最后一个被点到的，我只能做了一些总结，补充了自己的观点，厌倦了北京，想回家乡。

p.s.面试总结：发现联通问的这3个问题都是相关的，而且都和今年联通岗位在县里有关，主要是为了考察大家愿不愿意在县城工作，不管大家心里多不愿意，也要表现出很愿意的感觉。

4机试

上午面试完之后，我是下午2点到3点机试，是在一个机房里，当然还可以上网，我还答完之后，还偷偷上了下网。机试内容相信大家都做过，是性格测试，诸如和领导发生矛盾，你会怎么做，下面有选项。还有那种答案选项是，A完全符合，B，比较符合，C一般符合，D，比较不符合，E完全不符合，这样的题，如果大家有点笔经的，应该都做过这样的题，不要选那么多比较符合和比较不符合的选项，这样显得你没有主见（这是别人告诉我的）。一般这种题没有什么标准答案，大家随意发挥就可以了。

5 笔试

晚上7点到8点40笔试。第一部分客观题（英语+行测），第二部分主观题。先说客观题，英语有好像是5个单选，比较简单，大家多看看语法知识就可以了，还有一篇阅读理解，倒也不难。行测题，有的挺麻烦的，我就比较烦那种推理题，比如说甲乙丙丁当中有一个人说的是真话，那么。。。或者一个月有几个周日，几个周三，问第二个周四几号，等等，这种题，我直接蒙，省时间。最后还有5道企业文化题，比较简单，联通标志是什么颜色的，联通的3G标准是什么。客观题总共85道，要记着带2B铅笔和橡皮，因为客观题要涂卡。主观题部分，只有2个题，1，无线介质相对于有线介质有什么特点，选择传输介质时考虑什么因素？（5分）2，“多媒体技术促进了通信娱乐和计算机的结合”，你同意这个观点吗？说出理由（10分）。这就是从面试到笔试联通所设计到的专业课部分，最后一道题，我感觉像作文。

汇报完毕，虽然这次去的人不多，（河北招300人，只去了360人）好多人嫌在县城就放弃了，但是也不敢保证作为一个研究生就一定能被录用，因为万一联通领导考虑，本科生会比研究生愿意去县城，没有研究生那么高的心气儿，然后就把研究生给刷了呢，所以还是静候吧，12月31号就能出来结果了，等拿到通知后，再考虑和纠结吧。

也祝以后的师弟师妹们，能找到满意的工作。

5.4 河北联通笔面试 2011.12

昨天刚从石家庄回来，刚参加完河北联通的笔试。我想把经过记录下来，也好给以后的人有个借鉴，呵呵，我很伟大吧。

好了，说一下过程吧。联通的会试是我见过的最麻烦的一次考试。首先你要从全国各地向河北的省会出发，他只要211的，但是大家都知道石家庄是没有211学校的，虽然他那的学校很多。四月7号到达石家庄，然后签一下到。他的安排是这样的，8号开始面试和上机测试交叉进行，8号晚上进行统一笔试，不同的部门笔试内容是不一样的。上机测试主要考行政测试能力，就像公务员考试，只要你智商够高或者经常练习就没问题，题量大，需要速度和技巧，我选的是网络维护，属于技术，所以他考的是计算机知识。第一部分选择题有计算机基础，其中还包括word，excel，matlab，cad这些常用软件，只要你经常用就会答，还有就是网络基础，比较简单。填空题不好做，好多概念没听说过，大题也一样，他好像更侧重于通信方面，和计算机的网络还是有很大不同的。还有就是考的知识和通信原理有关，还有wcdma技术，不好意思，这个我也不懂，总的来说你需要知识面广一些，课本上的东西，你是远不够的，最后一道java编程题。

下面是面试：

六个人一组，以压力，对抗辩论的模式进行。先一分半自我介绍，然后选一个话题精心辩论，最后5分钟自由提问，是考官问你。

整个流程大概就是这样，去了很多人，还有很多研究生，今年形势紧啊，都四月份啦，还真麽多人。（

5.5 中国联通面试经验 2011.5.11

说一下面试情况吧，真正面试的有三位考官，其中有一男两女，还有人力资源部的马主任（没有参加面试而是在后面跟人聊天），其中主要是有坐在左边的一位女面试官提问的。我一进去，考官就很 nice 的询问了肚子饿不饿啊，早上吃饭了没有的问题，另我的紧张一下就消除了。然后当然是 3-5 分钟的自我介绍，我觉得自我介绍是比较重要的，面试官会根据你的介绍内容及你的专业来进行后续问题的提问。后面的问题包括：对网通的理解，说说网通的业务，结合你的专业说明你能对网通做出什么贡献，当然还有技术问题，这些技术问题肯定会跟你的专业或者所做的项目相关的，我被问到的技术问题是 SSL、CA 及 USB-KEY 方面的东西，这些都是我的老本行，所以感觉难度不大，从现场来看，面试官还是对我的回答比较满意的。接下来的就是最最郁闷的，居然有英语提问!!! 我感觉那个面试官也有点无奈，说也没办法，是要求必须要有这个环节的。给我的题目是让我谈谈我的家乡，我说了一句我的家乡是在哪，就再也说不下去了，然后面试官给我换了个题目，让我谈谈我的家庭，我说了两句，也说不下去了，真的是好糗啊！最后英语面试就这么草草结束了。。。面试完毕后，面试官说现在也很晚了，大家都饿了，最最最让我意外的是他们居然邀请我和他们一块去吃饭，真的是让我受宠若惊啊，我感觉网通的人真的是太友好了!!! 通过这次面试，我感觉网通真的是有那种“百年老店”的风范，非常具有亲切感，从细节上可以看出，他们对待员工肯定也不会差的！特别是人力资源部的马主任，真的非常感谢她！我觉得这次面试要是没有过的话，我 100%就是毁在英语上的了！我早上的联通面试--计算机类 战场的情况：第一会议室里面是一张大的圆桌的，但是在四个角分成四个小组进行面试，每个小组是 1 挑 2，面计算机的两个小组，面通信的也是两个小组。各个小组的问题不大相同。我面的是计算机类的，我那个小组面试官的问题问得比较空泛，有点难答，另外一组的问题听说是比较接近技术，较细的。我的面试题目：问题 1、两分钟的自我介绍。问题 2、你觉得计算机最基础的是什么？问题 3、你擅长的有哪些？我个人的理解是学科内的问题 4、你的社会实践与项目对你来说起到了什么积极的作用 问题 5、如果你加入联通公司，你觉得你可以在哪方面发挥你的优势。联通面经 小 K 版 联通：8 点多去到梁球璐堂，先是分开技术类和财计等另一类在两边等，9 点 10 分左右开始吧，我算是最早的一批，进去后看到一个会议桌坐了好多组 hr，我是最近门口那里。坐下后两个 hr 马上问我拿简历，幸亏我带了两份。hrmm 一开始叫我自我介绍一下，本来这个问题是非常经典的，但可能这次准备不太充分，说得竟然有点不顺畅。然后两个人就分别问问题，我记得的有：想在省内那个城市工作，有关项目的东西，觉得自己的性格是否适合这份工作，然后还问了一个更经典的问题：你用什么手机？意思是问用移动的还是联通的。我就很尴尬的答曰：移动的。然后 hr 马上追问为什么不用联通的，我就 balabala 一番，不过我看得出 hr 不是很满意我的答复。还有一个是还参加过那些公司的面试，我这个也答得不好。这时已经过了有 10 分钟了，另外一个组织者就提醒 hr 时间到了，hr 就没有再问，面试结束。涉及技术的东西不多。我的第一次面试--联通财会 前晚收到联通的面试通知的，今早九点梁秋居会议室：1、今早 8:30 出发的，考虑了一下觉得应该不会有很多人穿西装的，而且第一轮面世可以不用那么正式的，所以只是穿了一件黑色衬衣和夹克就去面试了。2、到了梁秋居，就知道错了，看到几乎所有的人不是西装就是套装。不过当时还没到 9 点，人还不多，工作人员就安排我们在电影厅里面坐着等；一个一个进去面试。3、因为来得比较早，当时报财会的不超过 10 个，一会就过来一个工作人员拿着名单点名，然后给我们编号，呵呵，当时谁都不想做第一个，都想等着前人回来讲面经。我的名字比较靠前，所以就排在第四个。4、等了一下，前面三个家伙真不够意思，面完直接走了，也不说给我们讲讲经验。然后就是我了。5、财会和市场是共用一个会议室的，里面分了三摊，每摊两个面试官，一个 HR 一个专业，我进去以后的步骤如下：1) 自己关门，这个很重要 2) 走到座位上，先和面试官打招呼问好，然后经其同意后就座 3) 当时 HR 的电脑上没有我的简历，所以他们忙了一下从别处 COPY 来我的简历，然后就正式开始了。4) 第一个问题是自我介绍：我就分两部分分别介绍自己的基本信息，包括专业、年龄、政治面貌。然后用几组词句描述了一下自己的特点，或者说与别人不同的地方。这个过程中两位面试官都很认真的听，女的 HR 同时在电脑上记录。这个部分大概进行了 10 分钟左右（呵呵，是满漫长的）5) 第二个问题是为什么选择联通：先前想过一下，就说了一下对发展空间，培训机会、激励机制等方面的看法。才说道培训就被打断

问下一个问题 6) 问我的专业排名, 这个没什么好吹的, 随便展开说了一下 7) 问是否愿意到广州市以外的地市去工作: 像这样的问题不能回答的太过绝对, 我觉得辨正的说会更好, 更像一个毕业生说的那么真实。 8) 后面三个问题都是围绕这是否愿意去其他地市工作, 是否愿意从基础做起来问的, 又吹了一番云云。 9) 最后他们相望了一下表示结束我就出来了

5.6 中国联通的群面

联通的人已经在大堂摆好了柜台, 觉得他们形式上还特别重视这次招聘, 搞的档次和形式也是有模有样。签了到, 看看大家的编号, 才知道60个笔试通信的留下12个, 进行群P。我的编号还是老样的T37考试编号, 听起来不怎么地的号, 不过读起来“T3G”的发音, 多少也算TD产业链上的有号召力的企业.....

群P实在是没什么可说的, 我实在是身经百战了, 前两天广东电信规划设计院的群P小组讨论后半程我觉得自己都是在享受乐趣了(虽然后续的面试, 在考虑职位是不是适合自己以及怕被周围的同学骂, 主动的放弃了机会), 联通的小组讨论我还是兢兢业业完成了我的角色扮演, 协助团队得到合理完善的答案。

算而今, 正规的群P参加过四次, 华为、广东电信规划院、重庆联通公司、浙江网通公司, 华为之前说过凭此三面搞掂, 联通网通我是籍此排位前一二, 不过算起来还是最早华为的最为正规环节多和压力大而收获也是最多的, 还是那句话“参加过华为的群P, 其它确实是小菜”。很多人可能存在误解, 群P的真谛不是如狼似虎极端个性(包括华为)的宣扬(周围的不少同学都说他们反感群P, 因为这个时候人的本性似乎很“狰狞”的一面全暴露出来了, 我实在认同, 但我也觉得深为不值), 而是最终核心体现以人为本的共生共存与和谐, 实际上中国人在世态炎凉下内心深处都有隐秘的期待: 尊重、善良、和谐、文明、整体的强壮。

群P实际上整体必须把握到这点, 至于细节的技巧和“竞争”当然也要把握, 因为群P他是要用以把握你的思想深度, 你的综合素质: 沟通、应变、归纳总结、方法、处理手段、认同怀疑申辩、客观、协作....., 不同的环节还要转变角色, 错误的要善于承认和应变。实际群P给用人单位带来的好处是显而易见的, 今后这种招聘方式也一定会成为主流, 只不过不是华为的那种多环节压力型群P, 而是多会采用三环节型的协作讨论方式: 先独立发言, 看你见解的深度和广度, 实质把握能力.....; 再团队协作, 看你的沟通协作和客观性甚至权变能力.....; 最后总结陈词, 看你的心态等等。

不多说了, 联通的题目是一大段, 我当时总结的, 题目实质就是探讨企业做强做大的两种管理论调, 到底是支持战略成败论还是细节成败论。因为题目没要求非此即彼, 所以我们协作的结果是两者都很重要, 不同的层次和时间以不同的管理方式为主, 也就是具体问题具体分析。帮助小组区分了战略和战术概念的不同后, 在最后的补充中, 我说企业管理在时间层次上一定是战略为先导, 再落实到具体精细化管理和执行中.....这样一个企业才能做强做大。

5.7 中国联通人力资源岗面试

从来都只看笔经面经, 今天同攒RP发个面经~

填求职表格:

..... (大家都面熟的格子和格子里的内容)

笔试题:

1. 在大学期间获得哪些成果。
2. 在大学期间在哪些团体中担任了领导或成员
3. 大学中有没有目标没有实现, 为什么没有实现。
4. 社会实践方面
5. 业余时间怎么安排
6. 有什么科研问题的参与和实现情况

面试题：

按报的岗位分，里面五六个面试官，据说里面有省里的人物~

人均面试约二三十分钟，因为我说话比较快，看案例比较快，好像面试也比较快

1.两分钟自我介绍，我估计我一分钟都没用完

2.给你个案例，分析去吧，我的是绩效管理的案例，桌上还有别的案例

问题一是该公司的绩效管理存在哪些方面需要改进的。

问题二是说说绩效管理该注意哪些方面。

3.薪酬政策有什么作用

4.看了下我的简历中主要课程中包括SPSS和经济法，问了下成绩

5.问了个算是劳动关系，偏向劳动法，合同法之类的一个问题，

我发誓人力三级和课本都没教过，我就老实说不知道。

6.问了下是否服从工作地点调剂和专业调剂，专业调剂即是否愿意市场营销，我说不愿意。

OVER~~~~~

5.8 联通面试经验

从去年9月份开始找工作以来，这还是第一次在发帖，也谈不上有什么丰富的经验，鉴于之前都没有中国联通总部的面经，我就把今天去中国联通总部电子渠道中心面试的情况简单说说吧，希望能对后面学弟学妹们找工作有所帮助。

本人小硕，管理科学与工程专业，应聘项目经理一职，废话少说，进入正题吧

首先，我对联通总部面试官的时间观念持非常怀疑的态度，通知我们求职者1:00到，但是等我们到了之后，工作人员看完我们的证件，签到后告诉我们面试是从2:00才开始，好吧，那我们就等吧，谁让我们是求职者呢。2:00到了，仍然不见任何动静，到最后2:30都过了，面试才正式开始。。。

按照名单上签名的顺序我是第二个，第一个进去了，我就被叫到门口等着，大约15分钟就轮到我了，面试形式是多对一，也就是一个求职者，8-9个面试官的样子，首先是主问简单的寒暄了几句，就让我做个自我介绍，balabala2-3分钟就过去了，完后进入提问环节，提问环节概括起来，就主要是这样的：

1：针对简历提了几个问题（目前签到哪里了？你的成绩排名？你的研究方向？你做过的项目？实习经历中主要是负责什么？硕士学位论文做的什么？有没有开发经验？技术能力如何？）

2：针对你自己应聘的岗位提了几个问题（你应聘这个岗位有何优势？你有没有用过我们联通的电子渠道？有没有发现什么不好的地方？）

想说一下，中间有个面试官问到我应聘这个岗位有何优势，我balabala把自己推销了一番，然后也提出了一个疑问：“在我的意识里，项目经理是一个比较高的职位，为什么咱们单位会面向应届生招项目经理呢？”。然后主问这样回答我：“我们这个招聘是面向全社会的，当然也是校园招聘，我们也觉得很纳闷怎么你们这么多学生应聘这个岗位。”哎，很无语，自认倒霉了。

基本情况就这样了，预祝大家求职顺利

六、河北联通工作经历&感悟

6.1 联通工作感言

2007年，一个收获的季节，我带着美好的憧憬和自信走进 联通这个的家庭。陌生的环境、陌生的同事，不太熟悉的工作流程。

作为一名新客户维系经理，向老员工学习，积累经验。真诚待公司、真诚待客户，真诚地待身边每个人，不仅是种人格体现，也是我们联通公司“诚信立足天下”对每个员工的要求。有句话说好；“一盎司忠诚等于一磅智慧”，每个员工对的企业忠诚，是企业巨大的精神财富。联通的工作经历，是我人生当中的一笔宝贵财富。联通公司给提供了个人施展才华舞台，任何人都有机会让自己在这个舞台上闪亮登场。在联通的日子，部门交给的任务我不折不扣完成，组织的活动积极参加，已经深深地感受已经融入这个集体，离不开这个集体，在这里我的思想得到了最大的洗礼，在这里这迈开了人生十字路口最重要的一步。

是联通公司的企业文化氛围，是领导的民主科学管理，是同事之间的真心帮助让我懂得了只有在平凡的工作岗位上勤勤恳恳、兢兢业业，才能做出不平凡的业绩。我明白选择了联通就要不断的去挑战自我、经营自我，发挥自己的潜力和干劲，这样才会感到生活的真实，才能体现自身的价值和无限潜力的推动。选择了联通就是选择是片广阔是天地，需要自己不断地战胜自己。张白纸好画美丽蓝图，我将无怨无悔在这里辛勤描绘我有意义、有价值的人生蓝图。联通十年，正如同联通的标示一样，走过一路羁绊，最终形成了美丽的盘长结！联通十年是不断进步的十年！联通网络质量越来越好，新业务和增值业务越来越多，提供的服务也越来越令人满意。

“十年磨一剑，霜刃把示君”的时刻来了，我们翘首期盼，期盼着你焕发新的光彩，筑就新的辉煌！回报世人一个更加精彩纷呈的联通！我爱联通，自豪是联通人。今天，我们因能在年轻、充满激情的联通工作而荣！明天，联通因拥有个自强、勤奋、业绩不凡的我们而骄傲。

6.2 着地的梦想

激情、疲惫、成长。

我选择用这样简单的六个字来总结自己的第一次实习经历。

寒假期间，作为实习大学生，我成为了中国联通杭州分公司的一员。

曾经在学校里仰望各种纷繁的招聘启事，心中幻想着的未来自信满满行走于社会潮流中的自己，终于第一次让挥舞翅膀的理想落地生根。

如果说理想的孕育与自由地成长来源于象牙塔对知识的不懈追求与保护，那么一次次的实习经历，就是让年幼的理想在石头的砥砺中变得坚强。

办公室里忙碌的身影，新年会上欢呼着的年轻色彩，最令人难忘的还是在营业厅实习的短短几日。

正逢新一批的iphone4刚刚到货，联通营业厅里负责销售iphone4的“3G体验区”已是忙得不可开交。

“3G体验区”负责3G产品的介绍、销售与售后服务，依照联通公司“体验式销售”的创新理念建立起来。如今这里最重大的任务，就是负责向客户介绍并出售苹果手机最新款iphone4。

在体验区刚刚“上任”的我就立即遇到了我的第一位“客户”。

“我前几天在这里买的iphone4，第一次用的时候放在口袋里突然就报警显示过热，后面几天就不再发生这类事了，你能帮我看看怎么回事么？”

对于还没有完全熟悉整个iphone4办理出售和售后服务业务的我来说，第一个接待客户的任务就是个大“难题”。

这应该不是销售流程上的问题，而是技术方面的，那到底该怎么回答呢？我飞快地思索着。

联想起刚刚学过的计算机课，我灵机一动：“小姐您好，作为新款iphone4在设计方面是比较‘精细’的，您刚才说的问题从技术上看可能有硬件和软件两种情况……然而这些都是正常现象。”没有经过联通长期专业培训的我深知自己的经验不足，因而在向客户回答问题的措辞上，我总是语速缓慢，细细斟选，模仿着身边正式员工在与客户交流时那种温柔体贴的腔调。一想到刚学的知识就能在实习中派上用场，心中一阵窃喜。

“哦，我还以为是有问题呢，原来是这样，谢谢你啦！”

第一次发现平日里点点滴滴积累起来的不起眼的知识也可以成为解决工作中种种困难的小窍门，这更让自己珍惜大学里的每一堂课，也更让自己明白，未来工作与学习存在着多大的交集。

厅外是刺骨的寒风和阴冷的天气，厅内却是工作人员滴滴汗水的脸颊。中国联通是大陆唯一一家正式销售iPhone的运营商，其售卖“苹果机”的火爆程度，自然是不言而喻。面对突如其来的众多iphone4客户，我瞬时手足无措。

一时手忙脚乱之间，有的客户等着急了，言语上不免有失理智。学着周围哥哥姐姐的模样，我耐心与他们对话，给他们倒水，切勿“顶撞”。这边刚刚办理好手续，那边又有客户要求帮助选号码，有时还要应客户要求仔细讲解i-phone4的使用方法。负责销售的哥哥姐姐们说，对每一位客户，他们的需求不同，在介绍与讲解过程中侧重点自然也有所不同。这或许才是他们能让每一位客户笑着离开的“真谛”！

“你这个3G我有点搞不懂了，和其他的3G有什么区别啊？”

虽说有在场的其他工作人员帮忙“解围”，但这个问题也着实引发了我的兴趣。询问了后才明白，虽然3G网络有许多制式，但联通使用的WCDMA，与其他3G网络比有最高的运行速率，也是被全球大多数人所使用的技术最完善的网络。众多联通客户所不知的“高质量”，正是使我们能更多地销售3G产品的“小窍门”。

实习所得，实有种种，虽说短暂的实习早已结束，却也感慨颇多。

那是因为，第一次的实习，让我学会用更成熟的眼光来看待工作。

虽说时常听闻工作的艰辛，却也没有这般的切身体会。那种艰辛，有体力，也有心灵。我们也会有成为职业“小白领”的渴望，而“从底层做起”，则是实现它的路上极其重要的一环。

第一次的实习，让一度飞翔的理想开始落地成长。

面对种种突发状况，厅里工作人员始终保持着热情的笑容，他们总是能有条不紊地解决“危机”。要拥有那样的沉着冷静与丰富的工作经验，需要长期的锻炼与困难的坎坷。

作为一名信息学方向的工科学生，像中国联通这样的IT企业其实离自己并不遥远，然而，要真正走入这样实现个人理想的殿堂，需要大学期间体力与心灵的共同磨练。有人说如今大学生“眼高手低”，或许尝试走入社会，正视现实，才得以给自己明确的定位。

每一次走出“象牙塔”的实习都是一次珍贵的成长经历，它让充斥着求知欲与宏大理想的我们学会脚踏实地，迈向勇于探索、分享和创造的激情人生，让我们在“碰壁”之后学会用积极的态度和聪明的方法去面对那些突如其来的挑战。理想，便是从此着地生根，喷薄而起！

6.3 工作感言

我1994年邮校毕业到了中等城市的邮电局工作，作为一名外地迁入的铁路子弟，中专学历，我与部分同事相比，没有任何优势可言。8年机房工作，3年县局锻炼，目前在市网通技术部门担任负责人又3年有余。一路走来，仅有6个字一直陪伴我：干好本职工作。一切的升迁自己从没有奢望过，但就是因为做到了这6个字，我的一切才会向好的方向发展。作为年轻的中层领导，同事开玩笑“何时当副总”，可自己重来没有奢求过。如今，又重组了，自己成为了一名新联通员工，命运又会如何？真的没去想过、打听过。目前，我的团队工作目标只有一个：不管重组后明天会去哪个岗位，今天的工作就是要确保网络畅通。

感言：如果我们新联通的每位员工都坚定不移的冲着一个目标勇往直前：3年超电信，5年超移动。不管领导层如何变，不管目前待遇不佳，但只要实现了这一目标，我们的个人目标才会如愿以偿。努力吧，我的同仁，重组的方案不是万能的，上次重组后我们失败了，难道我们要浪费二次重组给我们带来的机遇吗？把握机遇，迎接挑战，爱拼才会赢！

七、河北联通相关资料延伸阅读

7.1 一场没有笔试的选秀

“在此之后，我再也不敢看超女、红楼选秀这样的节目，太残酷了”。魏炜的感受来自于他自己亲身参与的一场具有同样残酷性的公开招聘活动，虽然他在这次招聘中是胜利者，成功地从中国联通广东珠海公司总经理升任中国联通上海分公司副总经理，但心里却留下了对PK这个词的“阴影”和对自己能力的无穷信心，魏炜说：“如果要让我参与央视《绝对挑战》，我想我肯定能笑到最后，我从来没有这么相信过我自己。”而同样紧张的不只郭建利、魏炜这些考生，从公司管理层在今年1月底决定要公开招聘起，郭晓科，中国联通人力资源部总经理就一直没有睡过踏实觉。

“这是中国联通历史上第一次这么大规模的公开招聘”，郭晓科说，从组织安排到流程设计都压在他身上。

当G网和C网分开运营后，随之而来的是全国15省中高层职位的空缺。对实际市场掌控和操作能力考察是这次招聘的特点，由于其过程组织的严密和人才选拔的针对性，国资委有意将之树立为加快推进中央企业公开招聘中高层管理者和内部竞聘上岗工作的范例和标杆。

本期案例通过还原此次招聘的流程、设计与模型，希望给后来者带来更科学的招聘模式的探索。请看本期案例——《一场没有笔试的选秀》。

30分钟解读200个数据

——过程设计和控制

4月7日，北京北郊的稻香湖度假酒店，郭建利、魏炜和其他31人静静地等在一间会议室里，会议室里有中国联通监察室的人员监督，他们已经抽完号，将根据抽到的纸片上的分组和顺序分别进入A、B两个考场，接受最后一轮的面试。面试的主考官是中国联通最高管理层董事会的10名成员。

“典型题目是对实际案例的分析，只有1个小时时间，半个小时读题思考，半个小时回答”，郭建利说。郭在这次招聘中由联通河北秦皇岛公司总经理升任联通北京公司副总经理。

郭建利在描述拿到题后的情景：“三四页纸密密麻麻的字，近200个数据，我需要从这些数据中分析目前公司的状态、竞争环境、需要采取的针对性措施，前10分钟，脑子里基本是一片空白，后来才慢慢平静下来读题，旁边还有中国联通人力资源部副总经理张鹏‘残酷’地拿着一个表不停报时：“10分钟、20分钟、时间到。”

“其实我也不忍”，张鹏说，“一轮一轮PK确实很残酷。”

“紧张得不行”，郭建利说。

为成功完成此次公开招聘工作，在今年1月26日董事会决定以公开招聘的形式为省市补充主管营销的副总经理后，中国联通专门成立了公开招聘办公室，并引入了顶尖人物国际咨询对招聘过程和评价标准进行设计。通过与咨询公司反复研讨，制定了详细的工作计划和实施方案，组建了由公司内外部专家组成的工作团队。

“然后，各省分公司提需求，我们积极准备资料”，郭晓科说，2月5日第二次董事会讨论公开招聘职位和公开招聘方案，从决定到具体人数的框架方案指标出来只有10天时间。

2月8日中国联通向社会公开发布信息，面向全国电信运营行业公开招聘15个省分公司的副总经理。

“中国联通600多名地市级公司总经理超过一半报名参与”，张鹏说。

“应试者在考前半小时方能知道考官组成，每半天更换一次面试题”

——招聘保护措施犹如“高考”

第一轮是在15个省同时进行，考官是省分公司总经理，总部一个部门的总经理，其他省分公司的一个总经理，总共3名考官。对考官培训的目的是让他们掌握面试方法，统一掌握评分标准。3月17日、18日在15个省同时进行第一轮初试面试，最终到位参加初试的有288人，来自公司内部的240人，其他运营商46人，政府部门的2人。3月21日董事会召开，公布结果确定参加复试人员，3月21日开始复试命题和复试审题。3月23日对参加复试的考官集团公司分管经营工作的副总裁进行培训，3月24将复试的99名考生集中到北京的怡生园度假村，99人中89人来自联通内部，10人来自其他运营商。4月3日董事会确定最终人员，4月6日命题组和审题组在经

过培训后开始出题、审题，当天对参加最终面试的考官进行培训。

“参加最终面试的考官是我们公司最高管理层的全体成员，包括董事长常小兵、总裁尚冰”，郭晓科说，4月7日到9日，集中在北京的稻香湖，对33人进行最终面试，同时进行领导力风格、个性、情商的测试，最终选出16位比较突出的，由考官交叉面试，即10个考官分成A、B两组，在这一组通过的人员推荐到另一组再进行一次谈问，实际最后通过人员与10个公司最高管理层每个人都见过面。4月11日公司开了一次董事会，决定了最终14人的考察人选，后面的一些情况就按照传统的党管干部的原则，对14人进行公示和组织考察、民主测评，要求这些人员在4月23日到拟任职公司了解和熟悉情况。

为保证此次招聘工作真正做到客观、公正，招聘办公室也采取了一系列有效的措施：一是领导不干预考官的具体工作，所有程序均按既定规则执行，在每轮面试结果交党组会讨论决策前，领导不提前查看结果；二是招聘工作统一部署、统一行动，按照相同标准评判；三是对参与此项工作的所有人员提出了严格的纪律和保密要求，采用了许多严格保密措施，如：命题人、审题人、考官与工作人员严格分离；在考试结束前对命题人进行隔离；应试者在考前半小时方能知道考官组成；每半天更换一次面试试题，并对应试者进行严格封闭等；四是咨询机构测评专家与考官相互独立对应试者进行评价，相互印证；五是对面试全过程进行录像，以便复查、复审。

“取消了传统招聘所采用的笔试环节，采用了世界500强企业目前普遍采用并被证实为行之有效的先进测评工具和方法进行面试打分”

——专家介入考察内容和标准设计

此次招聘最大的特点是建立了拟聘岗位的胜任能力素质模型，先定标准再招人。

“这也使考评内容和考评方式得到了确定”，张鹏说，“没有笔试，只有涉及对市场掌控能力和对市场问题的分析判断”。

为了使本次中国联通省公司经营副总的招聘更有针对性和有效性，设计合理的招聘选拔标准是非常重要的前提。为此，专家组在招聘前对联通董事长、总裁、两位副总裁、总部相关部门负责人（C/G网、市场部）及参与此次招聘的15个省公司负责人均进行了单独的访谈。

“主要围绕对此次招聘经营副总的职责澄清，以及该岗位应该具备怎样的条件或者能力展开”，顶尖人物国际咨询高级咨询师戈蕾说。在所有访谈结束后，专家小组对所有访谈中所获取的信息进行了总结和分析；结合对访谈结果的分析 and 行业标杆的研究，专家小组提取了本次省公司经营副总的招聘标准。并将以此为基础设计相应的测评工具；本次招聘对应聘者的考察将从“硬件”和“软件”两个方面展开。“硬件”主要包括任职资格条件，学历，所具有专业知识和行业经验等方面，“软件”主要关注候选人的能力素质方面；并且对每一项素质进行定义和能力分级。

而在这种思路的引导下，“取消了传统招聘所采用的笔试环节，采用了世界500强企业目前普遍采用并被证实为行之有效的先进测评工具和方法进行面试打分”。戈蕾说，各个阶段有不同的任务：在资格审查过程中，力求通过查看应试者的过往绩效和工作情况，考察和评估其过去的行为、经验和能力，从而预测应试者未来是否能够胜任拟聘岗位的工作。初试采用行为面试和开放式问题面试，重点考察应试者基本素质和专业工作经验及过往绩效这几方面，我们在行为和情境面试中均设计了相应的行为问题和情境案例。比如：在过去的工作你是如何面对压力和挑战的？或者给一个真实的案例，描述当地的市场亏损现状，请候选人分析及回答，从而判断其是否具备该项素质，如果具备，又是在哪个等级。

复试采用半结构化行为面试，重点测评应试者的业务组织和管理能力以及领导潜力。最终面试采用了先进的案例分析与行为面试结合的“情景面试”以及“PDP领导风格测试”、“SEI领导情商测试”等面试工具，重点测评应试者综合素质和领导能力。

“为了对联通体系外部参加应聘人员的公平，在题目设计时尽量避开了以联通为案例分析主题的题目，代之以某运营商遭遇到的市场问题，无论来自固网还是移动运营商都可以回答，但不熟悉营销则肯定难以通过。”中国联通招聘出题组组长、联通CDMA营销部副总经理李晓民说，“这些都是真实发生过的事情，每道题中都埋藏有若干企业经营上存在的问题，应聘者需要从海量的经营数据中找出关键点，并提出解决办法就能得分，如果找不到问题或者解决的办法没有操作性，那就会扣分。”

由于此次招聘到的人将是中国联通各省业务的具体操盘手，关系到中国联通未来业务的具体发展，也是为未来联通储备更高级别的管理者，55位公司中高层管理者亲自担任考官，在每一轮面试前，所有考官都参加了专业系统的招聘技能培训。公司组建了高层次、高级别的考官队伍，明确初试考官由省分公司总经理和总部部门总经理等资深专家组成；复试主考官由集团公司分管经营工作的副总裁担任；最终面试由董事长、总裁亲自担任主考官，公司全体党组成员共同出任考官。

7.2 中国联通内控之路

2006年年末，在中国联通[3.69 -1.34% 股吧 研报]内控建设阶段性总结会上，集团公司董事长对内控建设工作的总结是，“中国联通的内控建设是公司成立以来最为重大的一次管理变革，也是最卓有成效的一次重大管理活动”。

当初这一评价，成为包括杨军在内的中国联通内控人始终关注内控、勇于进行内控建设和改革的动力。

内控从风险梳理开始

回顾2005年开始的内控之路，那是一段极为艰苦而难忘的经历。

作为一家在大陆、香港以及美国三地上市的企业，实施内部控制势在必行。但当时国内启动内控建设的企业少之又少，几乎没有经验可以借鉴。

为了打开企业内控建设的突破点，中国联通决定从风险梳理入手。

“企业的风险无处不在，但风险管理如何与企业的制度和流程相结合，有效落地于日常的管控，这是全面风险管理的目标也是难点。”杨军表示。

在杨军看来，找到那些影响企业的重大风险并描述出来，对企业内控建设来说是非常重要的一个环节，也是不能忽视和跳跃而过的环节。否则，企业内控建设将很有可能只是一个浮于面上的壳，其生命力也不会长远。

正是基于中国联通内控建设组织者及实施成员对风险管控上的一致认识，中国联通自上而下地对企业运行中存在的10大风险点、80多个风险小项进行了梳理和确认。

同时，中国联通研究制定了一套具体的实施办法和步骤，并按“七有、四到位”，即有目标、有措施、有责任人、有完成时限、有监督、有考核、有总结评估和宣传到位、渠道到位、资源到位、支撑到位的工作标准组织各级单位开展系统化的实施工作。

杨军表示，“精心的事前准备和规划是非常重要的，其不仅可以保证企业顺利地开展内控建设工作，也有利于企业更有效地降低内控实施成本，提高成效度。”

集中力量试点到全面铺开

内控规范的落地主要表现在“制度建立的健全性”和“规范执行的有效性”两大方面。因此，杨军认为，内控制度在企业的具体规范更需要符合企业的客观实际以及严格遵守“效率”和“质量”双协同的原则。

而企业内部控制环境与控制活动涉及点多面广，环节步骤繁多，杨军建议，就集团化的企业而言，选取一至两个分、子公司开展内控试点是非常重要的，而非集团化的企业也可以从企业内部的若干环节、若干部门试点后再层层推广。“在试点过程中，企业需要投入相当的精力，不断地使内控制度更为标准化、更为合理化，这将高效带动和指引其他层面或公司来全面铺开内控建设，提高实施效率。”据了解，中国联通开展内控建设初期，就是选取了两个试点省铺开。集团组织各业务、支撑和管理部门，通过在试点单位较长一段时期的集中蹲点，从挖掘和解剖风险开始着手，对应现有制度流程设计和更新进行深入的研究和讨论，最终探索出了一套完整并行之有效的内控建设实施方案和实施路径。

内控建设的“软硬兼备”

如果说信息化建设是内控建设的硬件条件之一，那么，人才储备则是关系到内控建设成败与否的关键“软件”要素。

但是，内控人才的成长和储备，并不仅仅依靠培训就可以达成，更多的是让人去经历实操的经验积累。因此，在内控建设尤其是制度设计阶段，如果完全借重于外部中介机构，企业内部的人才储备将很难达成或相对缓慢达成。

如果内控建设期间有一批员工亲力亲为，公司在内控建设成本、执行效率和落实效果等方面将同步达到预期目标，即一定程度上做到了“降本增效”，有机解决了内控建设期间成本性、效益性、效率性的协同问题，并且通过这些内控人才的参与性培养和储备，还能将其长期发挥作用于企业的价值管理。

据了解，中国联通在集团、省、地市建立了三级内控人才库[2.95 0.00%]，这些人员不仅可以为驻地分、子公司提供专业的内控持续化建设和维护的保证，也是每年两次代表集团公司管理层对全国各分、子公司的内控进行测评的内控专家库成员。这有力地推动了公司内控长效机制的建立和健全。

以内部评审巩固内控成果

内控建设对企业而言是一项没有穷尽的工作，这就需要一套监督机制对企业内控工作的成果进行巩固，对企业内控建设的进程有所推进。

对此，杨军建议说，一是要在企业内组织内控考试、评比，将内控制度和流程分解到各岗位，组织应知应会巡考，通过考试加深员工对内控的理解和认识，真正形成内控管理技术，通过内控管理技术的广泛运用推动内控文化的落地生根壮大；二是内控评审模板要规范化，中国联通制定了一套完整的评审底稿，这套评审底稿也会根据每年风险点和管理重点实时更新，从而保证了评审人员和被评单位的有效对话机制，也大大提高了评审的效率；三是交叉检查回头看，建立第三方独立的内部评审机制，这对避免自身评价可能存在的短板非常有益，也解决了自我评价中“为评价而评价”的问题，同时对评审发现的问题，安排相当层面的通报，督促限期整改。

四是纳入绩效考评，中国联通自开展内控建设以来，坚持将内控建设列入每年的公司绩效考评体系中，对内外评审发现的问题及整改情况，视情节不同分别挂钩于绩效考核。

作为经历了一次内控建设洗礼的会计人，杨军自然地对公司内控的后续建设和维护问题也极为关注。现阶段，杨军更为关注内控建设如何与风险管理随行、如何实时有效控制以及如何进一步提升内控评审人员的专业素质等方面。

如需获取**河北联通**本年度校园招聘最新进度
了解最新**河北联通**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论
敬请关注大街网**河北联通 2013 校园招聘公共主页**



<http://hebeicu.dajie.com/>

如需获取**2013**年度校园招聘第一手动态信息
敬请关注大街网新浪微博**@应届生校园招聘**



<http://weibo.com/yjsxyzp>

欢迎关注大街网官方微博**@大街网**



<http://e.weibo.com/dajiewang>

声明：河北联通校园招聘大礼包是大街网（www.dajie.com）2013年度大学生就业指导系列公益活动提供的文档，免费向大学生提供下载浏览，请不要用于其它商业用途。本文档内容来源于互联网信息的收集和整合。大街网无法保证该公司每年招聘流程或者细节完全相同，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----知名名企校园招聘专属公共主页-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)	
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)	
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)		
	金佰利(Kimberly-Clark)	中国电信(CHINA TELECOM)		
	英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
	中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
	沃尔玛公司	广东移动		
	银行类	中金(CICC)	江苏移动	
中国邮政银行	招商银行(CMB)	北京移动		
中国银行(BC)	中国银行(BC)	汽车	BOSCH(博世)	
中国建设银行(CCB)	中国建设银行(CCB)	丰田(TOYOTA)		
中国工商银行(ICBC)	中国工商银行(ICBC)	戴姆勒-克莱斯勒		
中国农业银行(ABC)	中国农业银行(ABC)	广州本田(Honda)		
渣打(Standard Chartered)	渣打(Standard Chartered)	媒体	CCTV	
花旗(Citibank)	花旗(Citibank)	中国青年报		
汇丰银行	汇丰银行	新华社		
恒生银行(HBC)	恒生银行(HBC)	外研社		
国家开发银行	国家开发银行	保险	中国人寿	
中国交通银行	中国交通银行	中国人保		
中国人民银行	中国人民银行	能源/化工/生物/制药	BP 石油	
中信银行	中信银行	陶氏化学(Dow)		
深圳平安银行	深圳平安银行	巴斯夫(BASF)		
深圳发展银行	深圳发展银行	斯伦贝谢 (SLB)		
光大银行	光大银行	壳牌(Shell)		
中国进出口银行	中国进出口银行	中石化		
澳新银行 (ANZ)	澳新银行 (ANZ)	中石油		
中信证券	中信证券	阿海珐集团		
			埃克森美孚(ExxonMobil)	

咨询公司	招商证券	物流	勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
IT	埃森哲(Accenture)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	中集集团	
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)		ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
	惠普(HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网	
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)	
房地产	朗讯科技	电子电器	通用电气(GE)	
	万科集团		美国国家仪器(LG NI)	
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)	
	保利		美的(MIDEA)	
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)	
	碧桂园		索尼(SONY)	
行业类				
计算机软件	计算机硬件	互联网	消费品&零售	汽车行业
四大会计师事务所	房地产行业	建筑行业	通信行业	物流行业
咨询行业	商业银行	证券基金行业	投资银行	保险行业
能源行业	电力行业	化工行业	电子电气	机械制造
旅游行业	传媒行业	广告公关行业	教育行业	对外贸易行业
家居装饰行业	酒店行业	法律行业	小语种	NGO
职业类				
会计工作	财务/金融	技术研发	销售	人力资源
记者/编辑	互联网产品	市场	管培生	选调生
公务员及事业单位				
公务员申论	公务员行测	公务员综合面试	事业单位	村官, 招警, 军人
通用类				
职业规划、职业评测	求职准备	简历	求职信	网申
笔试	面试	薪资待遇	签约	就业协议
户口档案报到证	海归户口档案	求职陷阱	人脉求职	求职礼仪

预见新自己

hello,tie

你好,职场

成功是相对的

进步是绝对的

每天上大街

吸收新鲜资讯 就能进步一点

每天进步一点 就能不断刷新成功的日记

进入下一个开始

成就新的自己



dajie.com 大街